

INITIATIEFVOORSTEL

Z/22/042753

D/22/056170



Indiener: Werkgeverscommissie Woerden

Datum: 22 maart 2022

Portefeuille(s): Raadsaangelegenheden

Contactpersoon: Marco Hollemans en Victor Molkenboer

Tel.nr.: 06-23012598
06-53682509

E-mailadres: m.hollemans@cdawoerden.org
molkenboer.v@woerden.nl

Onderwerp:

Verordening op de werkgeverscommissie Woerden 2022

Gevraagd besluit:

De raad besluit:

1. De Verordening op de werkgeverscommissie Woerden 2022 vast te stellen;
2. de Verordening inzake instelling en organisatie van de raadsgriffie in te trekken en de Verordening inzake instelling en organisatie van de raadsgriffie 2022 vast te stellen.

Waarom wordt dit voorstel nu voorgelegd?

Het begin van de nieuwe raadsperiode is het moment waarop ook de diverse commissies van de gemeenteraad worden bemenst, waaronder de werkgeverscommissie van de griffier. De huidige werkgeverscommissie bestaat uit de voorzitter van het presidium (de heer Hollemans) en de burgemeester (de heer Molkenboer). Deze samenstelling vloeit voort uit art. 7, vijfde lid van de [Verordening inzake instelling en organisatie van de raadsgriffie](#). In Woerden bestaat echter geen Verordening op de werkgeverscommissie waarin de werkzaamheden van de werkgeverscommissie nader worden toegelicht. De indieners stellen voor deze verordening vast te stellen en de samenstelling van de werkgeverscommissie te wijzigen naar drie raadsleden, met de burgemeester als adviseur. Deze wijziging leidt daarnaast ook tot een wijziging van de Verordening inzake instelling en organisatie van de raadsgriffie. Naast het in overeenstemming brengen van beide verordeningen, is een aantal logisch inconsistente artikelen gewijzigd in de Verordening inzake instelling en organisatie van de raadsgriffie.

Wat willen we bereiken?

De indieners beogen met dit voorstel een duidelijke taakomschrijving van de werkgeverscommissie vast te stellen en de samenstelling van de werkgeverscommissie opnieuw te regelen.

Argumenten

Er wordt voorgesteld de Verordening op de werkgeverscommissie Woerden 2022 vast te stellen omdat:

- de voorgestelde samenstelling van drie raadsleden en de burgemeester als adviseur beter aansluit op de landelijke trend;
- de voorgestelde samenstelling zorgt voor meer betrokkenheid vanuit de raad bij de werkzaamheden van de griffie(r);
- de concept-verordening de werkzaamheden van de werkgeverscommissie duidelijker regelt dan nu het geval is.

Kanttekeningen, risico's en alternatieven

De voorgestelde concept-verordening is gebaseerd op de modelverordening van de VNG. Een alternatief zou zijn om los van deze modelverordening een verordening op te stellen. Aansluiten bij de modelverordening heeft echter de voorkeur, omdat hiermee ook aangesloten kan worden bij landelijke trends en indien die om wijzigingen vragen, deze eenvoudig ingepast kunnen worden.

Financiële gevolgen van het voorgestelde besluit

Niet van toepassing.

Communicatie

Na vaststelling zal de verordening op gebruikelijke wijze verspreid worden en bekend worden gemaakt.

Vervolgproces

Voor de raadsvergadering van 28 april 2022 zal een raadsvoorstel worden voorbereid voor de benoeming van de (nieuwe) leden van de werkgeverscommissie.

Bevoegdheid raad op basis van de Gemeentewet:

- Gemeentelijke verordeningen worden conform art. 147, eerste lid door de raad vastgesteld voor zover de bevoegdheid daartoe niet bij de wet of door de raad krachtens de wet aan het college of de burgemeester is toegekend en een lid van de raad kan conform art. 147a, eerste lid een voorstel voor een verordening of een ander voorstel ter behandeling in de raad indienen;

Bijlagen:

- Raadsbesluit (met registratienummer D/22/056166)
- Verordening op de werkgeverscommissie Woerden 2022 (bijlage 1, met registratienummer D/22/056133)
- Verordening inzake instelling en organisatie van de raadsgriffie (bijlage 2, met registratienummer D/22/056165)

De indieners:

Werkgeverscommissie Woerden:

Marco Hollemans
Voorzitter

Victor Molkenboer

RAADSBESLUIT

D/22/056166

Z/22/042753



Onderwerp: Verordening op de werkgeverscommissie Woerden 2022

De raad van de gemeente Woerden;

gelezen het voorstel d.d. 22 maart 2022 van:

- De werkgeverscommissie

gelet op het bepaalde in de Gemeentewet;

Gemeentelijke verordeningen worden conform art. 147, eerste lid door de raad vastgesteld voor zover de bevoegdheid daartoe niet bij de wet of door de raad krachtens de wet aan het college of de burgemeester is toegekend en een lid van de raad kan conform art. 147a, eerste lid een voorstel voor een verordening of een ander voorstel ter behandeling in de raad indienen;

b e s l u i t:

1. de Verordening op de werkgeverscommissie Woerden 2022 vast te stellen;
2. de Verordening inzake instelling en organisatie van de raadsgriffie in te trekken en de Verordening inzake instelling en organisatie van de raadsgriffie 2022 vast te stellen.

Aldus besloten door de raad van de gemeente Woerden in zijn openbare vergadering, gehouden op 30 maart 2022,

De griffier,

drs. M.J.W. Topeas

De voorzitter,

V.J.H. Molkenboer

Verordening op de werkgeverscommissie Woerden 2022

Artikel 1 Taken en bevoegdheden werkgeverscommissie

1. De gemeenteraad delegeert het uitoefenen van het werkgeverschap ten aanzien van de griffier en de overige op de griffie werkzame ambtenaren aan de werkgeverscommissie, met uitzondering van de aanwijzing, schorsing en ontslag van de griffier en het op de griffie werkzame personeel, de vaststelling van de instructie van de griffier, de vervanging van de griffier en de vaststelling van de verordening inzake instelling en organisatie van de raadsgriffie
2. Tot de bevoegdheid van de werkgeverscommissie behoren ook de voorbereiding en uitvoering van de overige tot het werkgeverschap van de raad behorende besluiten en regelingen;
3. De werkgeverscommissie mandateert de aan haar overgedragen bevoegdheden ten aanzien van het griffiepersoneel aan de griffier.

Toelichting artikel 1

In dit artikel wordt verwoord dat de werkgeverscommissie alle bij het werkgeverschap horende taken en bevoegdheden vervult. Naast het nemen van personele besluiten, buigt deze commissie zich bijvoorbeeld ook over het te voeren personeelsbeleid, integriteitsbeleid (o.a. gedragscode, ambtseed, vertrouwenspersoon) en bereidt zij de voorstellen aan de raad voor die voortvloeien uit het werkgeverschap. Andere voorbeelden die behoren tot de werkgeverstaak zijn het voeren van overleg met de griffier over de voortgang van de werkzaamheden van de griffie, het voeren van functionerings- en beoordelingsgesprekken met de griffier en het bespreken van voorstellen over de inrichting van de griffie.

De vaststelling van regelingen (algemeen verbindende voorschriften) blijft bij de raad, de te nemen personele besluiten en dergelijke worden gedelegeerd aan de werkgeverscommissie, met uitzondering van aanwijzing, schorsing en ontslag griffier, de vaststelling van de instructie griffier, de vervanging van de griffier en de vaststelling van de verordening inzake instelling en organisatie van de raadsgriffie.

Artikel 2 Samenstelling werkgeverscommissie

1. De werkgeverscommissie bestaat uit drie raadsleden, waaronder een voorzitter, bij voorkeur afkomstig uit zowel de coalitie als de oppositie;
2. De leden van de werkgeverscommissie worden door de raad uit zijn midden benoemd voor deduur van de zittingsperiode van de raad.
3. Het lidmaatschap van de werkgeverscommissie eindigt:
 - a. op eigen verzoek; het lid doet daarvan schriftelijk mededeling aan de raad; het ontslag gaat in als de opvolger door de raad is benoemd;
 - b. indien het lid aftreedt als lid van de raad;
 - c. indien de raad van oordeel is dat het lid niet langer geschikt is de functie van lid van de werkgeverscommissie te vervullen.
4. De voorzitter van de raad kan in voorkomende gevallen worden uitgenodigd om in de vergadering van de werkgeverscommissie aanwezig te zijn en eventueel optreden als informant.

Artikel 3 Taken voorzitter

De voorzitter draagt in ieder geval zorg voor:

- a. het tijdig en periodiek bijeenroepen van de werkgeverscommissie;
- b. het leiden van de vergaderingen;
- c. het doen naleven van deze verordening;
- d. het ondertekenen van de stukken en de besluiten die van deze commissie uitgaan, alsmede het zorgdragen voor de uitvoering van de besluiten van de werkgeverscommissie;
- e. het fungeren als schakel tussen de werkgeverscommissie en de griffier als eerstverantwoordelijke voor de personele en organisatorische zaken van de griffie.

Artikel 4 Ondersteuning van de commissie

De griffier of een door deze aan te wijzen functionaris staat de werkgeverscommissie terzijde, draagt zorg voor het secretariaat en maakt met het college of de secretaris afspraken over ondersteuning.

Artikel 5 Besluitvorming

1. Besluiten worden genomen bij meerderheid van stemmen, uitgebracht door de leden zoals bedoeld in artikel 2;
2. Besluiten worden alleen genomen indien in de vergadering meer dan de helft van het aantal zitting hebbende leden aanwezig is.

Artikel 6 Verslaglegging

De griffier draagt zorg voor het opstellen van een besluitenlijst van elke vergadering. De besluitenlijst wordt in de eerstvolgende vergadering van de werkgeverscommissie definitief vastgesteld.

Artikel 7 Beslotenheid van vergaderingen

1. De vergaderingen van de werkgeverscommissie worden in het belang als bedoeld in artikel 10, tweede lid, onder e of f van de Wet openbaarheid van bestuur in beslotenheid gehouden;
2. De agenda, de stukken en de besluitenlijst zijn openbaar, tenzij de werkgeverscommissie beslist dat op grond van een belang, genoemd in artikel 10 van de Wet openbaarheid van bestuur, hierop of een deel daarvan geheimhouding moet worden gelegd;
3. Indien een raadslid de stukken als bedoeld in het tweede lid wil inzien, kan hij daartoe een verzoek indienen bij de voorzitter van de werkgeverscommissie. De voorzitter weigert een dergelijk verzoek slechts als sprake is van strijd met het openbaar belang. Het tweede lid is van overeenkomstige toepassing.

Artikel 8 Vergaderfrequentie

De werkgeverscommissie vergadert ten minste tweemaal per jaar en voorts zo vaak als door de voorzitter of één van de leden nodig wordt geacht.

Artikel 9 Verantwoording

De werkgeverscommissie brengt met inachtneming van het bepaalde in artikel 7, jaarlijks verslag uit aan het presidium van haar werkzaamheden en bevindingen.

Artikel 10 Onvoorziene omstandigheden

In gevallen waarin deze verordening niet voorziet of bij twijfel over de toepassing ervan beslist de

werkgeverscommissie op voorstel van de voorzitter.

Artikel 11 Inwerkingtreding

Dit besluit treedt in werking op de dag volgende op die van zijn bekendmaking.

Artikel 12 Citeertitel

Deze verordening kan worden aangehaald als ‘Verordening op de werkgeverscommissie Woerden 2022’.

Aldus besloten door de raad in zijn openbare vergadering van 30 maart 2022

De griffier

de voorzitter

drs. M.J.W. Tobeas

V.J.H. Molkenboer

Verordening inzake instelling en organisatie van de raadsgriffie

Artikel 1 Instelling raadsgriffie

Ter uitvoering van het bepaalde in de Gemeentewet in artikel 107e wordt de raadsgriffie, verder te noemen griffie, ingesteld.

Artikel 2 Griffier

Aan het hoofd van de griffie staat de griffier, als bedoeld in artikel 107 van de Gemeentewet.

Artikel 3 Vervanging

- ~~1.—De griffier wijst één van de medewerkers van de griffie aan als secretaris.~~
- ~~2.1.~~ De gemeenteraad benoemt, schorst of ontslaat, op voordracht van de griffier, één of meerdere medewerkers van de griffie als plaatsvervangend griffier.
- ~~3.2.~~ De raad stelt, op voorstel van de griffier, een volgorde van vervanging van de griffier door de plaatsvervangend griffiers vast.

Artikel 4 Medewerkers griffie

Ter ondersteuning van de werkzaamheden van de griffier kan de raad een arbeidsovereenkomst aangaan met medewerkers van de griffie ~~benoemen~~.

Artikel 5 ~~Benoeming~~Aanwijzing

1. ~~Benoeming~~Aanwijzing, overplaatsing, schorsing of ontslag van de griffier geschiedt door de raad op voordracht van het presidium.
2. ~~Benoeming~~Aanwijzing, overplaatsing, schorsing of ontslag van de medewerkers van de griffie geschiedt door de raad op voordracht van de griffier.

Artikel 6 Arbeidsvoorwaarden

Op de griffier en de overige medewerkers van de griffie zijn de lokale rechtspositieregelingen en daaraan verbonden nadere regelingen, alsmede de toekomstige wijzigingen daarin, van toepassing.

Artikel 7 Uitvoering lokale rechtspositieregelingen

1. Aan de ~~voorzitter van de raad en de voorzitter van het presidium, daartoe gezamenlijk handelend, werkgeverscommissie~~ wordt de bevoegdheid gemandateerd tot het uitvoeren van de CAR-UWO, van de lokale rechtspositieregelingen en daaraan verbonden nadere regelingen ten behoeve van de griffier met uitzondering van:
 - a. het nemen van besluiten met betrekking tot de ~~benoeming~~aanwijzing, overplaatsing, schorsing of het ontslag van de griffier;
 - b. het vaststellen van instructies en dienstopdrachten ten aanzien van de griffier;
 - c. het verlenen van de vakantie en verlof aan de griffier;
 - ~~d.—besluiten met betrekking tot de ontwikkeling, beoordeling en beloning van de griffier;~~
 - e.d. het nemen van disciplinaire maatregelen ten aanzien van de griffier.
2. Aan de griffier wordt de bevoegdheid gemandateerd tot het uitvoeren van de CAR-UWO, van de lokale rechtspositieregelingen en daaraan verbonden nadere regelingen ten behoeve van de overige medewerkers van de griffie met uitzondering van:
 - a. het nemen van besluiten met betrekking tot de ~~benoeming~~aanwijzing, overplaatsing, schorsing of het ontslag van de overige medewerkers van de griffie;
 - b. het vaststellen van instructies en dienstopdrachten ten aanzien van de overige medewerkers van de griffie;
 - ~~c.—het verlenen van de vakantie en verlof aan de overige medewerkers van de griffie;~~
 - ~~d.—besluiten met betrekking tot de ontwikkeling, beoordeling en beloning van de overige medewerkers van de griffie;~~
 - ~~e.—het nemen van disciplinaire maatregelen ten aanzien van de overige medewerkers van de griffie.~~
- ~~3.—De uitvoering van de in het eerste lid, onder b tot en met e genoemde uitzonderingen, wordt voor wat betreft de griffier gemandateerd aan de voorzitter van de raad en de voorzitter van het presidium, daartoe gezamenlijk handelend.~~
- ~~4.—De uitvoering van de in het tweede lid, onder b tot en met e genoemde uitzonderingen, wordt voor wat betreft de overige medewerkers van de griffie gemandateerd aan de griffier.~~

~~5.3.~~ Aan de ~~voorzitter van de raad en de voorzitter van het presidium, daartoe gezamenlijk handelend, werkgeverscommissie~~ wordt de bevoegdheid gemandateerd tot het vaststellen van de functiebeschrijvingen en de functiewaarderingen van de griffier en de overige medewerkers van de griffie.

Artikel 8 Medezeggenschap

De griffier en de overige medewerkers van de griffie worden in verband met de toepassing van de Wet op de Ondernemingsraden voor de gemeente Woerden aangemerkt als in de onderneming werkzame personen.

Artikel 9 Instructie griffier

In een afzonderlijke, door de raad vast te stellen, instructie worden nadere regels gegeven ten aanzien van de taken en de bevoegdheden van de griffier.

Artikel 10 Inwerkingtreding

Deze verordening treedt ~~met terugwerkende kracht~~ in werking op ~~1 januari 2003~~ 31 maart 2022.

Artikel 11 Citeertitel

Deze verordening kan worden aangehaald als “Verordening inzake instelling en organisatie raadsgriffie”.

Ondertekening

Aldus vastgesteld in de openbare raadsvergadering van 30 maart 2022,

drs. M.J.W. Tobeas

V.J.H. Molkenboer

de griffier

de voorzitter