

Blekerijlaan 14
3447 GR Woerden
Postbus 45
3440 AA Woerden

Telefoon 14 0348
gemeentehuis@woerden.nl
www.woerden.nl

BTW-nummer
NL0017.21.860.B.08
KvK-nummer
50177214
IBAN-nummer
NL41BNGH0285009672

Onderwerp:
Zienswijze

Uw Kenmerk:

Documentnr.: D/25/180272
Zaaknr.: Z/25/082356

Uw brief van: 18 april 2025
geregistreerd onder nr.: D/25/180267

Behandeld door / doorkiesnummer:
A. Lotfolahian / 0348-42

Datum: 16 april 2025

Geachte heer Eggermont

Op vrijdag 18 april 2025 hebben wij uw ontwerpbegroting 2026-2029 en aanbiedingsbrief ontvangen. Met deze stukken biedt u de gemeenteraad van Woerden de gelegenheid om een zienswijze te geven op de begroting. De raad heeft kennisgenomen van de ontwerpbegroting van Ferm Werk 2026-2029. Met deze brief brengen wij u op de hoogte van onze zienswijze.

Allereerst willen wij u danken voor uw voortdurende inzet om de begroting steeds inzichtelijker, leesbaarder en toegankelijker te maken. Daarnaast spreken wij onze waardering uit voor de gezamenlijke inzet van de deelnemende gemeenten binnen de gemeenschappelijke regeling.

In uw aanbiedingsbrief benoemt u de financiële uitdagingen die zich in het zogenoemde 'ravijnjaar' 2026 aandienen en waar de opdrachtgevende gemeenten mee worden geconfronteerd. U geeft daarbij aan het belangrijk te vinden om actief mee te denken over kosteneffectieve keuzes. Deze betrokken houding waarderen wij.

U noemt in uw aanbiedingsbrief enkele belangrijke ontwikkelingen, waaronder:

- de ontwikkeling van Ferm Werk naar een effectief sociaal ontwikkelbedrijf;
- de toenemende complexiteit binnen de doelgroep (taal, cultuur en psychische problematiek);
- de uitdagingen op het gebied van ICT en informatievoorziening.

De huidige maatschappelijke ontwikkelingen vragen veel van Ferm Werk. De behoefte aan een flexibele en toekomstgerichte organisatie zal in de komende jaren alleen maar toenemen. Wij zien daarom in de periode vanaf 2026 een toenemende uitdaging voor Ferm Werk in het realiseren van kostenefficiënte en prijsbewuste dienstverlening en bedrijfsvoering.

U beschrijft terecht de complexiteit van het samengaan van deze ontwikkelingen met de noodzakelijke versoeringen in de begroting. Wij begrijpen dat dit een grote opgave is en erkennen de ingewikkelde afwegingen die dit met zich meebrengt.

De afgelopen jaren zijn er aanzienlijke indexaties doorgevoerd op het minimumloon, wat direct heeft geleid tot hogere uitkeringen en lonen voor SW-medewerkers. Daarnaast is het aantal te huisvesten statushouders dat is gestart met inburgering toegenomen. U voert deze wettelijke taken uit en bent verantwoordelijk voor een zorgvuldige begroting hiervan. In financiële termen betekent dit echter jaarlijks een forse stijging van de begroting. Hoewel deze stijgingen tot nu toe worden gecompenseerd via de BUIG-middelen en de algemene uitkering van het Rijk, blijft het voor de gemeente lastig dat de begroting jaarlijks toeneemt, terwijl op het moment van begroten nog onduidelijk is wat de exacte indexatie vanuit het Rijk zal zijn.

U constateert terecht dat de toenemende complexiteit binnen de doelgroep een groeiende uitdaging vormt. Wij pleiten er dan ook voor dat er in de toekomst concrete acties worden ondernomen die gericht zijn op het ondersteunen van deze doelgroep in hun weg naar meer participatie en het vinden van een eigen plek in de maatschappij. Daarbij is specifieke aandacht nodig voor taalbarrières, culturele verschillen en psychische problematiek. Daarnaast vinden wij het van groot belang dat ook de medewerkers in de uitvoering bij Ferm Werk, samen met andere relevante lokale partners, de nodige aandacht krijgen. Het is essentieel dat zij goed toegerust zijn en beschikken over de juiste faciliteiten, zodat zij in samenwerking effectief kunnen inspelen op de complexe en uiteenlopende behoeften van de doelgroep.

In aanloop naar de kaderbrief heeft u het dagelijks bestuur drie beleidsopties (knoppen) voorgelegd, waarbij u zowel de financiële als maatschappelijke effecten inzichtelijk hebt gemaakt. Deze werkwijze biedt helder inzicht in de beschikbare keuzes en de mogelijke gevolgen daarvan op zowel de korte als lange termijn met name voor kwetsbare inwoners en voor de interne bedrijfsvoering. U geeft aan dat het dagelijks bestuur hierin weloverwogen besluiten heeft genomen, waarbij is gekozen om alle drie de knoppen te benutten. Deze drie opties zijn:

1. Niet-wettelijke taken: Dit betreft taken die niet vallen onder één van de drie wetten die Ferm Werk uitvoert.
2. Verdieping van de bezuinigingen: Dit houdt in dat de algemene dienstverlening van Ferm Werk verder wordt versoerd, volgens de zogenoemde 'kaasschaafmethode'.
3. De intensivering van de dienstverlening voor specifieke doelgroepen: Dit sluit onder meer aan bij het onderzoek van Berenschot naar de doelgroep met loonkostensubsidie.

In eerdere zienswijzen op de kaderbrief is u gevraagd om een overzicht te geven van beïnvloedbare kosten. Dit met het oog op het eventueel verder inzetten van genoemde knoppen om aanvullende besparingen te realiseren. U geeft aan dat het, vanwege de korte doorlooptijd in het begrotingsproces, niet mogelijk was om dit overzicht al in de ontwerpbegroting op te nemen. Wij begrijpen het belang van een zorgvuldige uitwerking en gaan ervan uit dat deze alsnog wordt opgenomen in de definitieve begroting. Dit stelt het dagelijks bestuur in staat om, indien nodig, goed onderbouwde en gerichte keuzes te maken ten aanzien van verdere kostenreductie.

Daarnaast verwijst u in uw aanbiedingsbrief naar een aangepaste werkwijze bij het opstellen van de begroting 2026 en een wijziging in de positionering van het onderwerp loonkostensubsidie binnen de programma's. Wij waarderen uw inspanningen om de begroting verder te verbeteren en toegankelijker te maken. De afbouw van de WSW en de geleidelijke opbouw van andere vormen van loonkostensubsidie vormen een belangrijke ontwikkeling die direct samenhangt met de ambitie om Ferm Werk door te ontwikkelen tot een effectief sociaal ontwikkelbedrijf. Het is daarom van grote waarde dat deze transitie duidelijk zichtbaar is in de begroting.

Wij vragen in deze zienswijze aandacht voor verbinding met ons lokale bedrijfsleven. De hervormingsopdracht van het rijk om de arbeidsmarktregio door te ontwikkelen vraagt om goede communicatie met gemeente en bedrijfsleven. Immers, de hoofdtak van de arbeidsmarktregio en de

gemeenten (via Ferm Werk) is om mensen te begeleiden naar passend werk of (arbeidsmarktgerichte) scholing en werkgevers te ondersteunen bij arbeidsmarktvraagstukken.

Ten slotte moedigen wij Ferm Werk aan om te blijven werken aan lokale zichtbaarheid en de samenwerking met lokale maatschappelijke organisaties en werkgevers te blijven versterken.

Wij vertrouwen erop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd en zien uw reactie en definitieve begroting met belangstelling tegemoet.

Meer informatie

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met de heer A. Lotfolahian, bereikbaar op ma-do via telefoonnummer (0348) 428913 of via e-mailadres lotfolahian.a@woerden.nl.

Namens de gemeenteraad,

M. Bonsen-Lemmers
voorzitter

F.E.H.M. Backerra
griffier