

College voor
Arbeidszaken/VNG

ABVAKABO

FNV

CNV

Publieke zaak

CMHF

**Brief aan de leden
T.a.v. het college en de raad**

17 FEB. 2015

Beh. Ambt.:

Streefdat.:

Afschr.: BSW/Raad

B.V.O.:

Landelijk Overleg
Gemeentelijke
Arbeidsvoorwaarden

informatiecentrum tel.
(070) 373 8393

uw kenmerk

bijlage(n)

1

betreft
uitwerking van het
arbeidsvoorwaardenakkoord
2013 - 2015

ons kenmerk
ECWGO/U201500231
Lbr. 15/013
CvA/LOGA 15/04

datum
17 februari 2015

Samenvatting

In deze ledenbrief worden enkele wijzigingen van de CAR en de bijbehorende toelichting geregeld, waarmee een aantal redactionele onvolkomenheden bij de uitwerking van het arbeidsvoorwaardenakkoord 2013 - 2015 worden hersteld.

De wijzigingen worden in deze ledenbrief kort toegelicht. De letters van de wijzigingen corresponderen met de letteraanduidingen in de bijlage bij deze brief.

Gemeente Woerden 15.003230



Registratiedatum: 19/02/2015
Behandelend afdeling
Afgehandeld door/op:

College voor
Arbeidszaken/VNG

Aan de leden

Landelijk Overleg
Gemeentelijke
Arbeidsvoorwaarden

ABVAKABO

ENV

CNV

Publieke zaak

CMHF

informatiecentrum tel.
(070) 373 8393

uw kenmerk

bijlage(n)
1

betreft
uitwerking van het
arbeidsvoorwaardenakkoord
2013 - 2015

ons kenmerk
ECWGO/U201500231
Lbr. 15/013
CvA/LOGA 15/04

datum
17 februari 2015

Geacht college en gemeenteraad,

In deze ledenbrief worden enkele wijzigingen van de CAR en de bijbehorende toelichting geregeld, waarmee een aantal redactionele onvolkomenheden bij de uitwerking van het arbeidsvoorwaardenakkoord 2013 - 2015 worden hersteld.

De wijzigingen worden in deze ledenbrief kort toegelicht. De letters van de wijzigingen corresponderen met de letteraanduidingen in de bijlage bij deze brief.

Wijziging A en B

Bij de uitwerking van de cao 2013-2015 zijn drie uitwerkingsbrieven verzonden, waarvan één CAR-UWO-teksten betrof. In die uitwerkingsbrief wordt onder andere artikel 2:4 CAR gewijzigd met ingang van 1 juli 2015. Echter de terminologie van het artikel is niet consequent; er wordt gesproken over vaste en tijdelijke aanstellingen, maar ook over aanstellingen voor bepaalde en onbepaalde tijd. In deze ledenbrief wordt het nieuwe artikel 2:4 CAR zodanig gewijzigd dat in het gehele artikel 2:4 consequent wordt gesproken over aanstellingen voor bepaalde en onbepaalde tijd.

De toelichting bij het nieuwe artikel 2:4 CAR wordt in deze ledenbrief uitgebreid ter verduidelijking van hetgeen in het artikel wordt geregeld.

Wijziging C

Bij de uitwerking van de cao 2013-2015 is met ingang van 1 januari 2015 een toelichting aan artikel 6:2b CAR toegevoegd. In deze ledenbrief wordt de toelichting bij het nieuwe artikel 6:2b CAR uitgebreid ter verduidelijking van hetgeen in het artikel wordt geregeld.

Wijziging D

De tekst van artikel 10d:33, derde lid, CAR is met ingang van 15 juli 2014 gewijzigd. In deze ledenbrief wordt artikel 10d:33, derde lid, CAR wederom gewijzigd, waardoor wordt voorkomen dat de ex-medewerker in de betreffende maand ná zijn verjaardag, aanspraak kan maken op zowel de AOW-uitkering als de na-wettelijke uitkering.

Datum inwerkingtreding

De wijzigingen A en B treden met ingang van 1 juli 2015 in werking. De wijzigingen C en D treden met ingang van 1 maart 2015 in werking.

Rechtskracht

Op grond van de statuten van de VNG en het reglement van het CvA zijn gemeenten gehouden om uitvoering te geven aan de in het LOGA overeengekomen CAR-bepalingen en de nadien overeengekomen wijzigingen daarvan. Voor gemeenten die bij de UWO zijn aangesloten, geldt dat eveneens voor de zogenoemde UWO-bepalingen. De CAR en de UWO zijn geen CAO in de zin van de Wet op de collectieve arbeidsovereenkomst, waardoor overeengekomen wijzigingen niet rechtstreeks doorwerken in de aanstelling van individuele ambtenaren.

Op grond van artikel 125 Ambtenarenwet en artikel 160 Gemeentewet is het college verplicht, respectievelijk bevoegd, voor gemeenteambtenaren een lokale arbeidsvoorwaarden- en rechtspositieregeling vast te stellen in de vorm van een algemeen verbindend voorschrift.

Op grond van artikel 107e Gemeentewet heeft de raad deze bevoegdheid voor de griffie.

De gemeentelijke rechtspositieregeling is een algemeen verbindend voorschrift. Artikel 139 Gemeentewet bepaalt dat besluiten, die algemeen verbindende voorschriften inhouden, pas verbinden wanneer zij op de juiste manier zijn bekendgemaakt.

Sinds 1 januari 2014 dient dit te geschieden door vermelding in een elektronisch en algemeen toegankelijk gemeenteblad, overeenkomstig de 'Regeling elektronische bekendmaking en beschikbaarstelling regelgeving decentrale overheden'.

Hoogachtend,

Landelijk Overleg Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden



Mw. mr. S. Pijpstra
secretaris

Bijlage bij ledenbrief ECWGO/U201500231

Wijzigingen CAR

A. Artikel 2:4, leden 1, 2 en 3, wordt gewijzigd en komt als volgt te luiden:

1. De aanstelling geschiedt voor bepaalde of onbepaalde tijd.
2. Vanaf de dag dat een reeks van twee of drie aanstellingen voor bepaalde tijd, die elkaar opvolgen met tussenpozen van ten hoogste 6 maanden, een periode van 24 maanden overschrijdt (de tussenpozen inbegrepen), geldt de laatste aanstelling met ingang van die dag als een aanstelling voor onbepaalde tijd.
3. Vanaf de dag dat meer dan drie aanstellingen voor bepaalde tijd elkaar hebben opgevolgd met tussenpozen van niet meer dan 6 maanden, geldt de laatste aanstelling als een aanstelling voor onbepaalde tijd.

B. Onderaan de toelichting bij artikel 2:4 wordt de volgende tekst toegevoegd:

Zoals ook in het Burgerlijk Wetboek is geregeld, zijn de ketenbepalingen in artikel 2:4 niet van toepassing op aanstellingen in verband met een beroepsbegeleidende leerweg (BBL).

Het met ingang van 1 juli 2015 geldende vierde lid regelt de arbeidsrechtelijke gevolgen van opeenvolgende dienstverbanden die een medewerker heeft met verschillende werkgevers (zoals uitzendbureaus, payroll bedrijven of detachingsbureaus), waarbij deze medewerker binnen dezelfde organisatie feitelijk of in hoofdzaak dezelfde werkzaamheden blijft verrichten, voor rekening komen van de (opvolgende) werkgever bij overschrijding van de grenzen genoemd in het tweede of derde lid. E.e.a. heeft – behoudens voorafgaande detachering in dezelfde functie - geen betrekking op de situatie waarin een ambtenaar bij gemeente A uit dienst gaat om vervolgens bij gemeente B in dienst te treden.

C. Onderaan de toelichting bij artikel 6:2b wordt de volgende tekst toegevoegd:

Vanwege de gewijzigde regels rond opbouw en opname van verlof - analoog aan hoe dit in het Burgerlijk Wetboek is geregeld - is het van belang om een duidelijk onderscheid te maken tussen de civielrechtelijke begrippen "vervallen" en "verjaren" die hierop van toepassing zijn. Bij verval komt het recht op verlof onherroepelijk te vervallen door het verstrijken van een termijn. De uitzonderingen daarop zijn geregeld in artikel 6:2a eerste lid. Bij verjaring komt het verlof in beginsel ook te vervallen na het verstrijken van de termijn, maar kan dit door middel van een schriftelijke verklaring van de rechthebbende medewerker worden 'gestuit'. De strekking van deze verklaring moet zijn dat betrokkene de beschikking wil houden over het verlof dat dreigt te verjaren. Het gevolg van stuiten is dat een nieuwe verjaringstermijn gaat lopen en de medewerker zijn aanspraak op het verlof behoudt. Dit laatste wil overigens niet zeggen dat hij er ook altijd over kan 'beschikken' zoals geregeld in artikel 6:2:6, derde lid, UWO.

D. Artikel 10d:33, lid 3, wordt gewijzigd en komt als volgt te luiden:

Vanaf 15 juli 2014 eindigt de na-wettelijke uitkering op de dag waarop de ambtenaar de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt .

-- .

Van: VNG <VNG@VNG.NL>
Verzonden: dinsdag 17 februari 2015 15:21
Aan: VNG
Onderwerp: Lbr. 15/013 en 15/014



Vereniging van
Nederlandse Gemeenten

Geachte heer, mevrouw,

Aanpassing uitwerking arbeidsvoorwaardenakkoord 2013–2015

Ledenbriefnummer: Lbr. 15/013

In deze ledenbrief worden enkele wijzigingen van de CAR en de bijbehorende toelichting geregeld, waarmee een aantal redactionele onvolkomenheden bij de uitwerking van het arbeidsvoorwaardenakkoord 2013 - 2015 worden hersteld.

De wijzigingen worden in deze ledenbrief kort toegelicht. De letters van de wijzigingen corresponderen met de letteraanduidingen in de bijlage bij deze brief.

Volledige brief:

 [Uitwerking van het arbeidsvoorwaardenakkoord 2013 - 2015](#)

Bijlage(n):

 [Wijzigingen CAR](#)

Lukt het niet om de brief en/of de bijlagen te openen, kopieer onderstaande link en plak deze in uw internetbrowser:

Voor de brief:

http://www.vng.nl/files/vng/brieven/2015/20150217_ledenbrief_uitwerking-van-het-arbeidsvoorwaardenakkoord-2013-2015.pdf

Voor de bijlage:

http://www.vng.nl/files/vng/brieven/2015/attachments/20150217_bijlage-lbr-15-013_wijzigingen-car.pdf

Aanpassing modelverordening Wmo 2015 en definitief modelbesluit Wmo 2015

Ledenbriefnummer: Lbr. 15/014

Via [ledenbrief 14/062a van 15 oktober 2014](#) presenteerden we de definitieve modelverordening Wmo 2015 en het concept-modelbesluit Wmo 2015. Inmiddels hebben we enkele artikelen van de modelverordening Wmo 2015 gewijzigd. Het Besluit maatschappelijke ondersteuning 2015 is inmiddels definitief, reden voor de VNG om het modelbesluit Wmo 2015 ook definitief te maken. In deze ledenbrief leest u een toelichting op de wijzigingen in de modelverordening Wmo 2015 en het modelbesluit Wmo 2015.

Volledige brief:

 [Aanpassing modelverordening Wmo 2015 en definitief modelbesluit Wmo 2015](#)

Bijlage(n):

 [Modelverordening maatschappelijke ondersteuning 2015 – inclusief actualisatie februari 2015](#)

 [Modelbesluit Maatschappelijke ondersteuning 2015](#)

Lukt het niet om de brief en/of de bijlagen te openen, kopieer onderstaande link en plak deze in uw internetbrowser:

Voor de brief:

http://www.vng.nl/files/vng/brieven/2015/20150217_ledenbrief_aanpassing-modelverordening-wmo-2015-en-definitief-modelbesluit-wmo-2015.pdf

Voor de bijlagen:

Bijlage 1 :

http://www.vng.nl/files/vng/brieven/2015/attachments/20150217_bijlage_modelverordening-maatschappelijke-ondersteuning-2015.pdf

Bijlage 2:

http://www.vng.nl/files/vng/brieven/2015/attachments/20150217_bijlage_modelbesluit-

