

Themasessie werk en inkomen

Agenda

1. Voorstellen (5 min.)
2. Waarom deze themasessie? (5 min.)
3. Ferm Werk de feiten (10 min.)
4. De kaderbrief Ferm Werk 2024 (80 min.)
5. Vragen? (20 min.)

1. Voorstellen



2. Waarom deze themasessie?

- Toelichting op de Kaderbrief 2024

3. Ferm Werk de feiten

- **GEMEENSCHAPPELIJKE REGELING** die voor de gemeenten Woerden, Bodegraven-Reeuwijk, Oudewater en Montfoort de Participatiewet en de Wet sociale werkvoorziening (Wsw) uitvoert.

Ferm Werk				Woerden			
begroting		t/m Q3		begroting		t/m Q3	
2022		2022		2022		2022	
prognose				prognose			
Uitkeringen LO	1.128	1.120	1.127	Uitkeringen LO	618	631	634
Garantiebanen	125	145	137	Garantiebanen	69	58	54
Nieuw beschut	33	25	27	Nieuw beschut	19	15	17
Se Wsw	242	237	240	Se Wsw	174	174	175
Totale doelgroep	1.528	1.527	1.531	Totale doelgroep	880	878	880

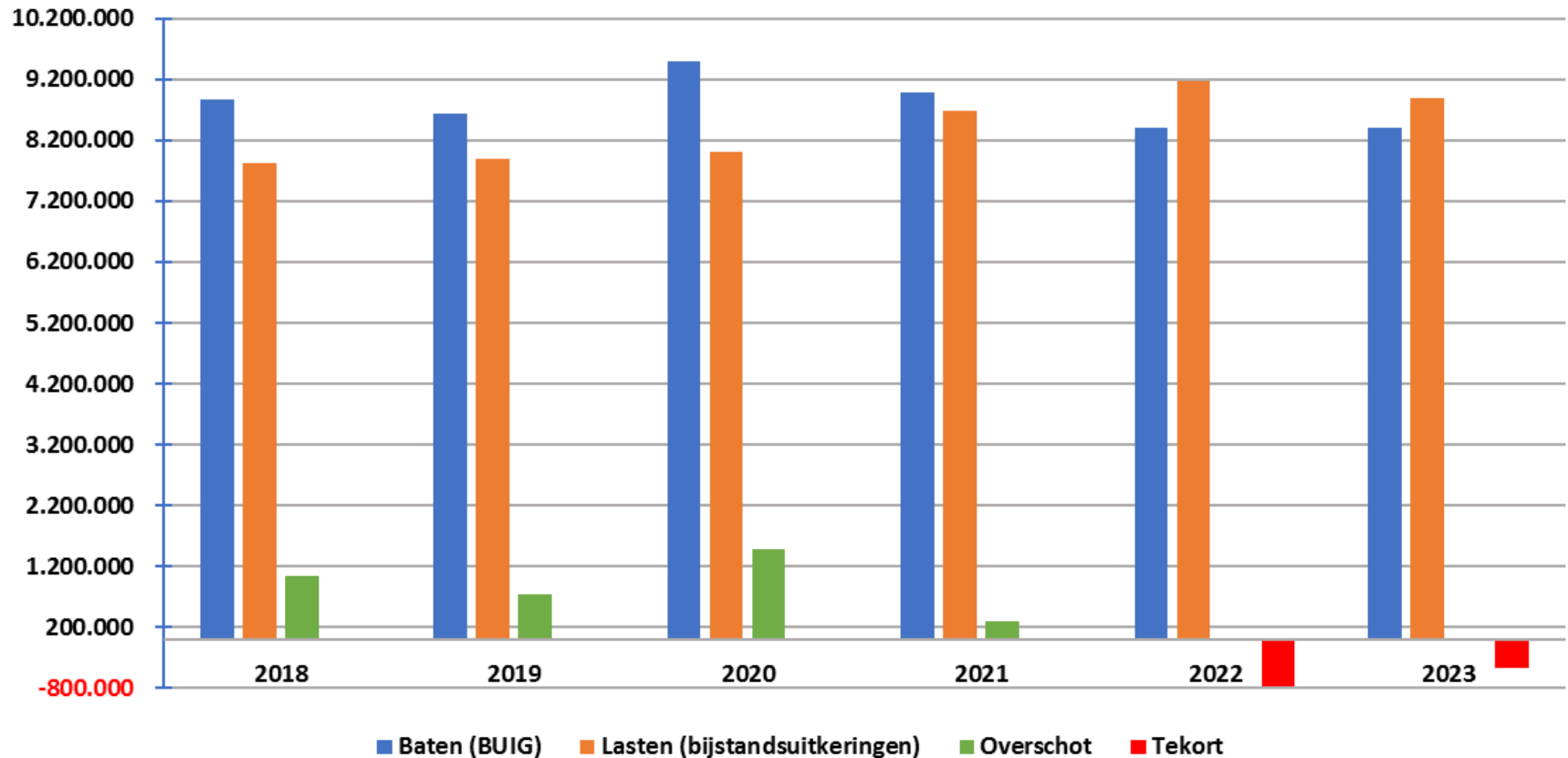
3. Ferm Werk de feiten

- FINANCIERING:**

Gemeentelijke bijdrage 2023	
Programma	Begroting FW 2023
Inkomensregelingen	11.193.000
SW-bedrijf en nieuw beschut	4.225.000
Arbeidsparticipatie (incl. garantiebannen)	1.683.000
Aanvullende dienstverlening	748.000
Overhead	3.060.000
TOTALE GEMEENTELIJKE BIJDRAGE AAN FERM WERK	20.909.000

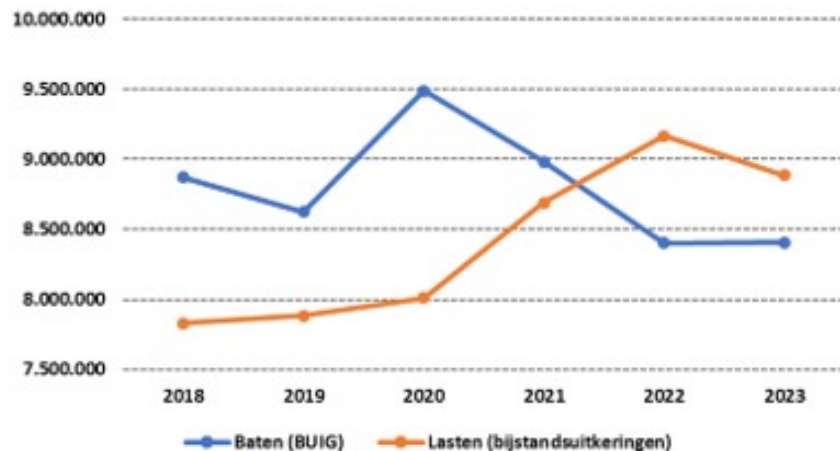
3. Ferm Werk de feiten

Ontwikkeling BUIG-budget - uitgaven bijstand
gemeente Woerden

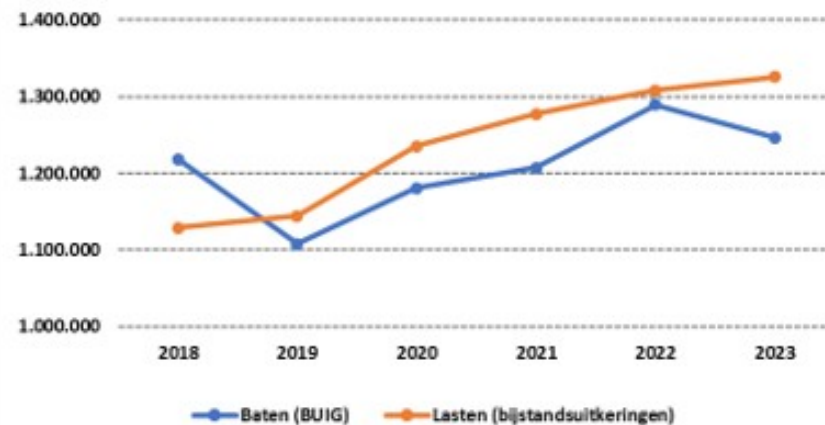


3. Ferm Werk de feiten

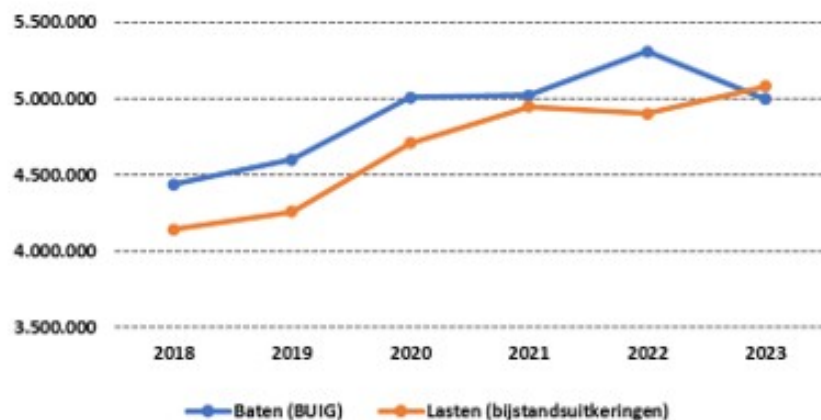
Ontwikkeling BUIG-budget - uitgaven bijstand
gemeente Woerden



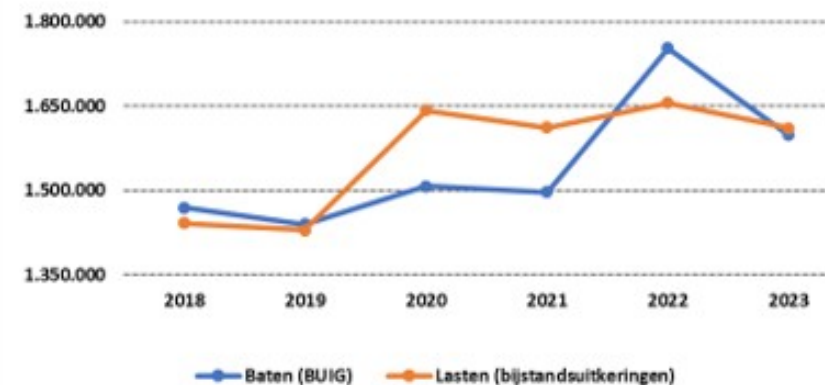
Ontwikkeling BUIG-budget - uitgaven bijstand
gemeente Oudewater



Ontwikkeling BUIG-budget - uitgaven bijstand
gemeente Bodegraven - Reeuwijk



Ontwikkeling BUIG-budget - uitgaven bijstand
gemeente Montfoort



Ferm Werk Kaderbrief 2024

De inhoud weer voorop





Inhoud

- Begrotingscyclus Ferm Werk (5 min.)
- Waarom de kaderbrief 2024 (5 min.)
- Bedrijfsvoering (10 min.)
- Uitgelichte beleidsthema's 2024 (55 min.)
- Vervolg (5 min.)



Begrotingscyclus Ferm Werk

2024:

- Q1 2023: Concept Kaderbrief 2024.
 - Q2 2023: Concept Begroting 2024.
- Beide documenten naar raad voor zienswijze.



Waarom de Kaderbrief 2024

Informereren

- Inzicht in de kracht en kwetsbaarheid van de organisatie.
- Transparantie aanbrengen in voorgenomen koers/beleid.
- Uw mening ophalen.



Waarom de Kaderbrief 2024

- Bestuursopdrachten:
 - 0 Governance: juridische structuur.
 - 0 Governance: verdeelsleutels.
 - 0 Governance: type GR.
 - 0 Nieuwe begrotingsopzet.
- Spoorboekje 2022.
- En: er gebeurde nog meer.....



Bedrijfsvoering

Kwaliteit

- Veel extra uitvoering afgelopen jaren a.g.v. corona, oorlog en energiecrisis.
- Omgang met media-aandacht en bezuinigingen.
- Relatief weinig klachten en bezwaren.

Kwetsbaarheid

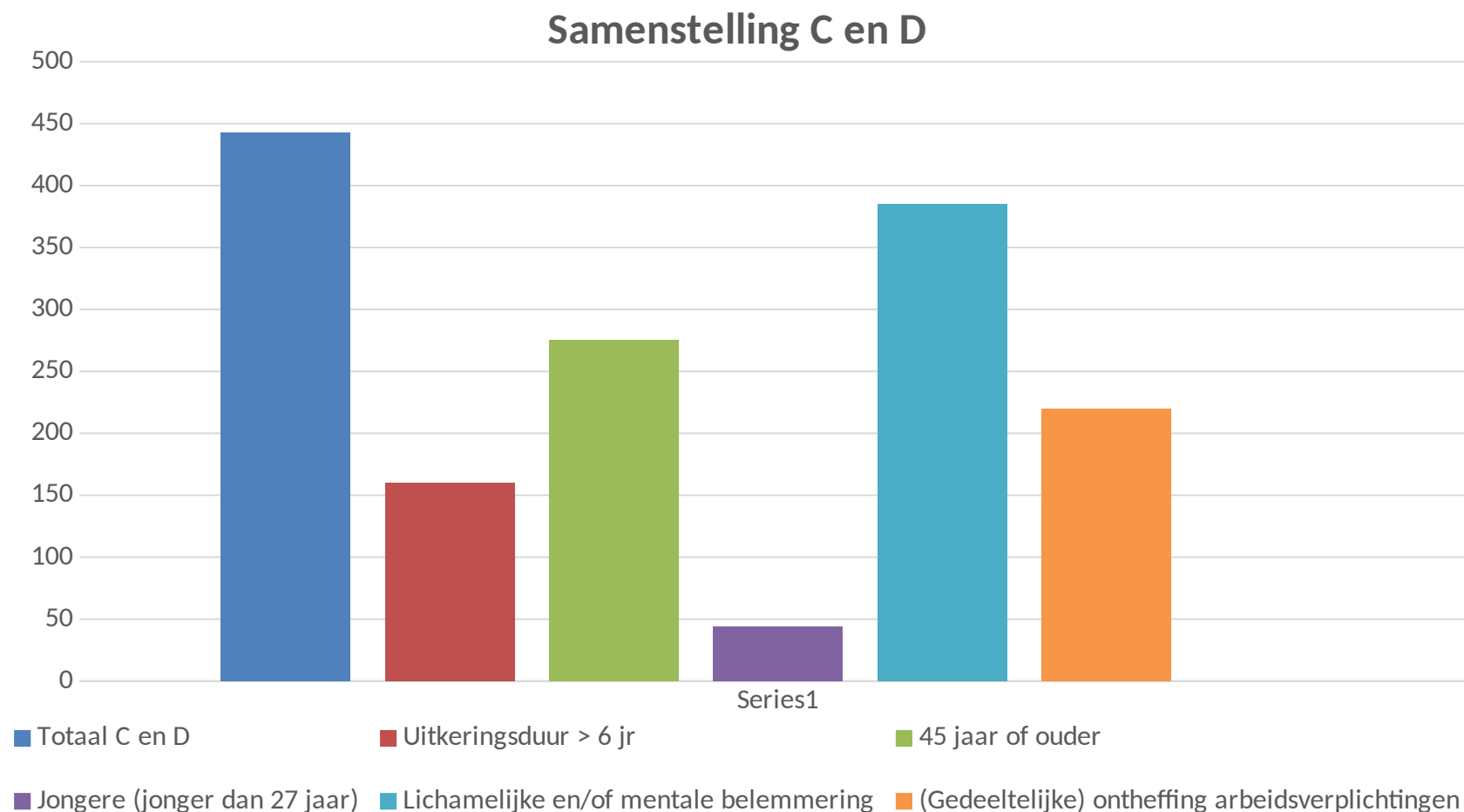
- Organisatieontwikkeling staat stil.
- Processen en systemen zijn verouderd.
- Resultaten staan onder druk.



1. Doelgroep C en D

- **64%** (443 cliënten) van totale bestand.
- **36%** langer dan 6 jaar een uitkering.
- **62%** is 45 jaar of ouder.
- **10%** is jongere (jonger dan 27 jaar).
- **87%** lichamelijke, mentale belemmering of combinatie.
- **50%** heeft een (gedeeltelijke) ontheffing van de arbeidsverplichtingen.

1. Doelgroep C en D





1. Doelgroep C en D

Huidige situatie:

- Verlaagde inzet Ferm Werk, want: focus op uitstroom naar werk en opleiding: grote caseloads C en D.
- Wens: uniforme ondersteuning door en samenwerking met Sociaal Teams.



1. Doelgroep C en D

Voorstel koers:

- Intensieve, persoonlijke begeleiding.
- Specifieke doelgerichte aanpak.
- Eerdere aanscherping diagnose.
- Meer ontwikkeling, doorstroom en uitstroom.
- Voorstel Kaderbrief sluit aan op door Berenschot geadviseerde FIP-methode (onderzoek i.o.v. Rekenkamer Groene Hart).



1. Doelgroep C en D

De praktijk

- Nico (1985), Vianen □ Woerden
- Rugklachten, overgewicht, verrot gebit, slaapt slecht, wantrouwend, overmatig zweten, depressieve klachten, weinig sociale contacten, schulden.

Wat zou je willen? *“Vanavond gaan slapen en niet meer wakker worden.”*



1. Doelgroep C en D

De praktijk

- Maar Nico wil ook: betere conditie, beter gebit, nieuwe kleding, betere nachtrust, normaal ritme, fitter voelen.

Inzet door Ferm Werk bevat elementen van de FIP-methode.



1. Doelgroep C en D

De praktijk

- Coachingsgesprekken.
- Financiering tandarts en fysio.
- Extern coachingstraject.
- Werken bij Ferm Werk (opbouwend).
- Medische onderzoeken.
- Bbz en verschillende trajecten.
- Toeleiding naar zorg/huisarts en GGZ.
- Dossieropbouw en aanvraag voor indicatie banenafpraak.



1. Doelgroep C en D

De praktijk

- Het resultaat:
 - Indicatie Banenafspraken door het UWV afgegeven, gestart in februari 2023 met betaald werk op een garantiebanaan.
 - Nico lacht weer, is 20 kilo afgevallen, heeft weer zin in de toekomst.



2. Samenwerking AMR's

Ontwikkelingen

- Uniforme dienstverlening.
- Regionale werkgeversservicepunten (WSP's).
- Regionale dienstverlening aan werkzoekende.
- Beschikbare capaciteit en middelen.



2. Samenwerking AMR's

Midden-Utrecht

- **14 gemeenten** (Bunnik, De Bilt, Houten, IJsselstein, Lopik, Montfoort, Nieuwegein, Oudewater, Stichtse Vecht, Utrecht, Utrechtse Heuvelrug, Wijk bij Duurstede, **Woerden**, Zeist)
- **UWV**
- **Leerwerkloket**
- **Regionaal mobiliteitsteam (RMT)**
- **85 Accountmanagers (2 van Ferm Werk)**



2. Samenwerking AMR's

Kansen

- Aansluiten op ontwikkelingen.
- Best of both worlds.
- Benutten beschikbare capaciteit en middelen.
- Meer aansluiting vraag en aanbod arbeidsmarkt.

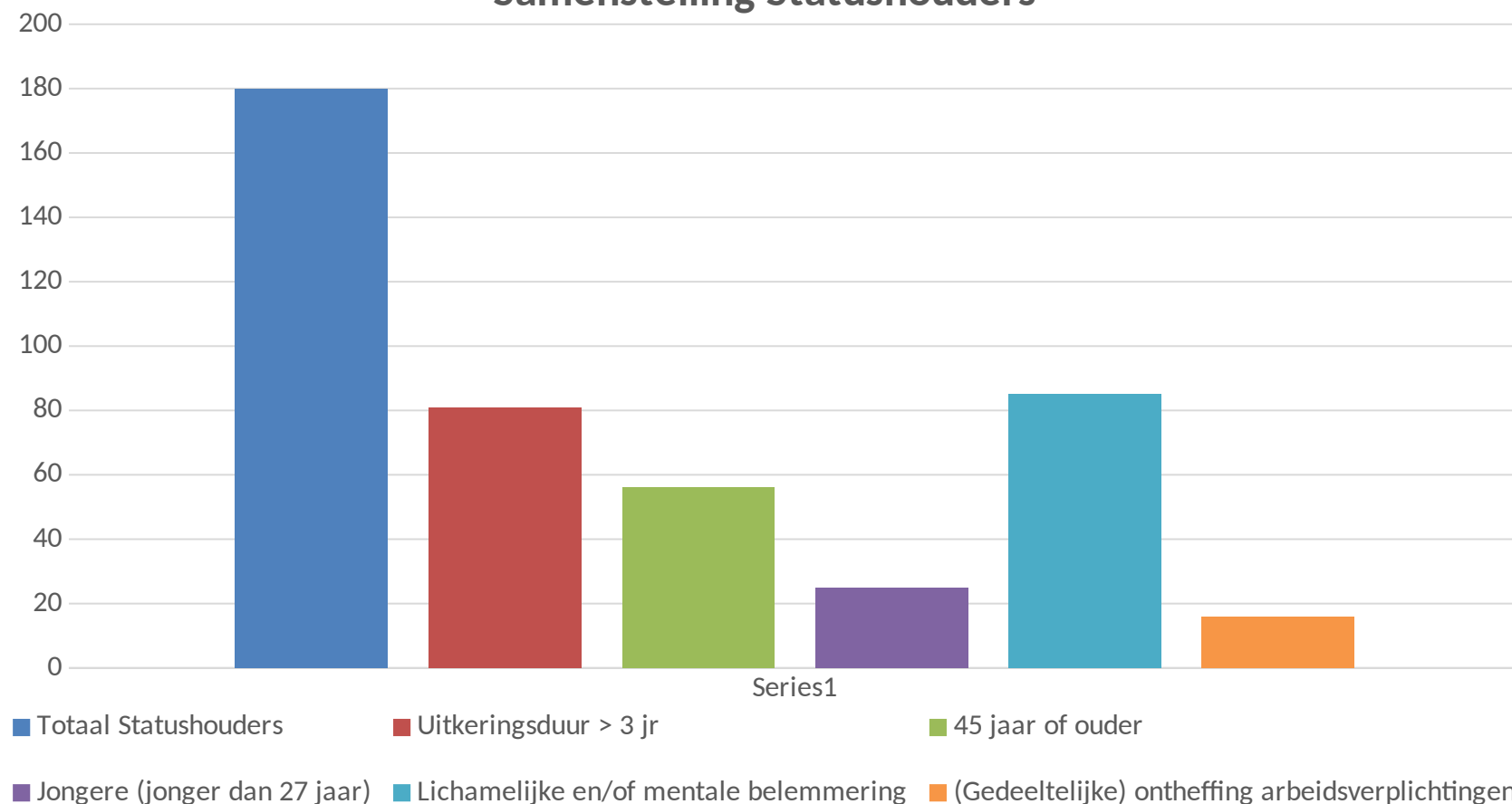


3. Statushouders en de Wet inburgering

- **24%** (180 cliënten) van totale bestand.
- **45%** langer dan 3 jaar een uitkering.
- **31%** is 45 jaar of ouder.
- **14%** is jongere (jonger dan 27 jaar).
- **47%** lichamelijke, mentale belemmering of combinatie.
- **9%** heeft een (gedeeltelijke) ontheffing van de arbeidsverplichtingen.

3. Statushouders en de Wet inburgering

Samenstelling Statushouders





3. Statushouders en de Wet inburgering

- Moeizame landelijke start.
- Aansluiting met arbeidsmarkt lastig.
- Ketensamenwerking versterken.
- Intensieve en persoonlijke begeleiding.
- Betere inburgering en arbeidsmarktkansen voor statushouders.



3. Statushouders en de Wet inburgering

- Deel doelgroep effectiever ondersteunen.
- Eerdere aanscherping diagnose.
- Meer ontwikkeling, doorstroom en uitstroom.
- Voorstel Kaderbrief sluit aan op door Berenschot geadviseerde FIP-methode (onderzoek i.o.v. Rekenkamer Groene Hart).



3. Statushouders en de Wet inburgering

De praktijk

- AZC's zitten vol => nareizigers zonder intake naar gemeente □ uitkering kan niet worden aangevraagd.
- Grootte woning niet altijd toereikend, thuissituatie soms gespannen.
- Elke dag inspelen op wat er speelt.
- Problemen staan inburgeringstraject of traject naar werk of opleiding in de weg.
- Goede ketensamenwerking en intensieve begeleiding is nodig.



3. Statushouders en de Wet inburgering

De praktijk

- Taallessen vaak midden op de dag.
- Avondlessen schaars door beperkte schaal.
- Afstemming van trajecten naar werk of participatie op inburgering is ingewikkeld.
- Veelal kinderopvang nodig: wachtlijsten.
- Kwetsbare planning: verandert één element, dan stagneert de rest.



3. Statushouders en de Wet inburgering

De praktijk

- Echtpaar dat beide inburgert, kinderen naar opvang, maar:
 - 0 Geen opvangplekken, 3 maanden zoeken □ opvang tijdens taallessen geregeld.
 - 0 Taalschool reorganiseert taallessen, gevolg: opvang sluit niet meer aan: nieuwe zoektocht kinderopvang nodig, traject stagneert.
 - 0 Momentum behouden door er 'bovenop te zitten'.



4. Armoede (bestaanszekerheid)

- Regie op gemeentelijk armoedebeleid ligt bij gemeenten.
- Wens voor uniformiteit in beleid en uitvoering.
- 2023: gezamenlijke zoektocht naar optimale inrichting en uitvoering.



5. Jongeren

- Jongeren in Participatie: JiP.
- Woerden, Montfoort, Oudewater.
- Aansluiting Bodegraven-Reeuwijk.
- Voorkomen is beter dan genezen én minder kostbaar.
- Aanpak sluit aan op door Berenschot geadviseerde FIP-methode (onderzoek i.o.v. Rekenkamer Groene Hart).



Vervolg

- **16 / 23 februari 2023**
 - Zienswijze op de Kaderbrief 2024
- **26 juni 2023**
 - Zienswijze op de Begroting 2024

6. Vragen

