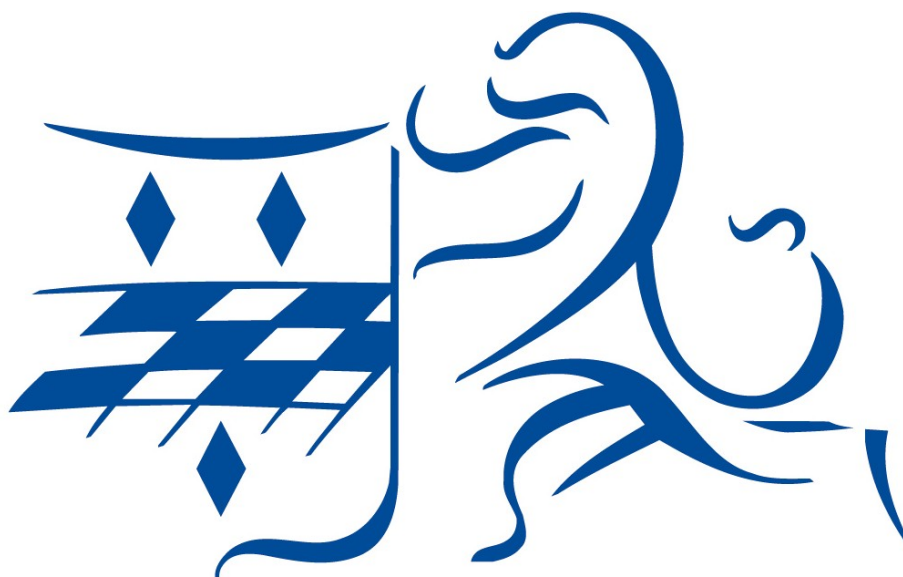




# Griffieplan 2023

## Raadsgriffie Woerden

griffier | **Mark Tobeas**  
tobeas.m@woerden.nl

adjunct-griffier | **Liesje Wanders**  
wanders.l@woerden.nl

raadsadviseur/secretaris rekenkamercommissie | **Annemieke Strijers**  
strijers.a@woerden.nl

raadscommunicatieadviseur | **Sandra Verhoef**  
verhoef.s@woerden.nl

griffiemedewerker | **Vacant**

raadsgriffie@woerden.nl | @raadWoerden

## 1. Inleiding

Jaarlijks biedt het griffieplan de gelegenheid aan de raad en de griffie om nieuwe accenten voor het komende jaar te benoemen en om terug te kijken op het voorgaande jaar. Het is daarmee niet in beton gegoten. Vaak worden (gemeentelijke) plannen door de actualiteit ingehaald en dat zal hopelijk ook gelden voor een griffieplan. Kortom, het is een dynamisch document.

## 2. Team griffie

De griffie voert haar vaste activiteiten uit, te weten de inhoudelijke en logistieke ondersteuning van:

1. de gemeenteraad
2. raadsleden en commissieleden
3. de agendacommissie
4. de auditcommissie
5. het presidium
6. de rekenkamercommissie

De griffie heeft als hoofdtaak het goed in positie brengen van de gemeenteraad. Wij willen kwaliteit leveren en zo mogelijk verbeterlagen maken. Daarbij maken wij gebruik van onze politiek-bestuurlijke sensitiviteit en onze proactieve houding.

Belangrijk(er): dit willen wij te allen tijde op een onafhankelijke en integere manier doen.

Dit betekent primair onafhankelijkheid in onze professionaliteit; wij praten de raad, raadsleden en commissieleden, fracties, coalitie, oppositie, voorzitters enz. niet naar de mond, maar adviseren en ondersteunen vanuit onze professionele integriteit.

Ons streven daarbij is om toegankelijk en dienstverlenend te zijn, geen onnodige drempels op te werpen. Ook zijn wij gericht op een goede samenwerking met de ambtelijke organisatie, want we doen het met z'n allen.

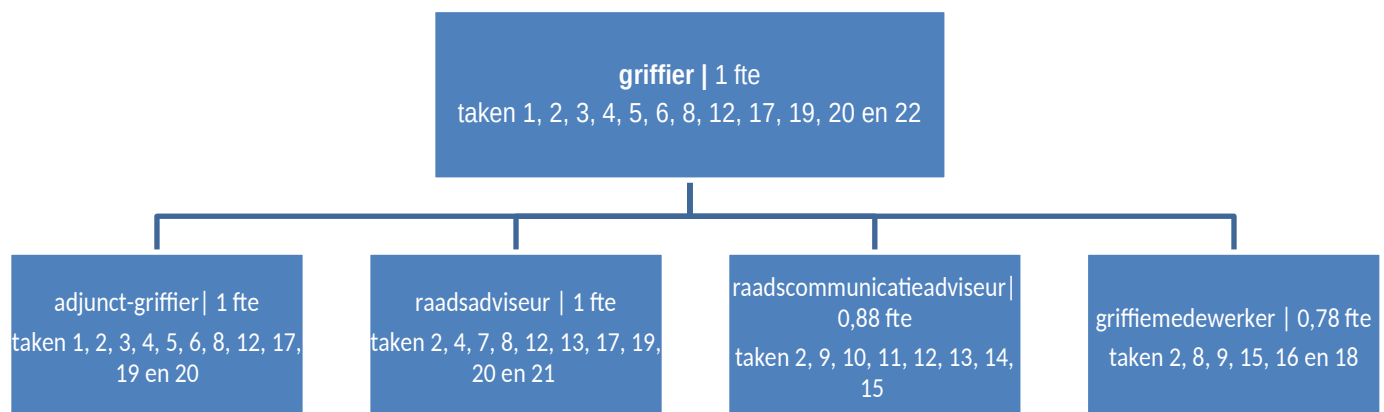
De griffie rekent tot haar taken:

1. Het voorbereiden van, en inhoudelijke ondersteuning tijdens, raadsvergaderingen;
2. Het voorbereiden van, en inhoudelijke ondersteuning tijdens, de overige vergaderingen binnen Raad op Donderdag;
3. Het voorbereiden van, en inhoudelijke ondersteuning tijdens, vergaderingen van de agendacommissie;
4. Het ondersteunen van raadsleden en commissieleden (vraagbaak- en coachfunctie); Daarbij is de griffie intern voor de ambtelijke organisatie, maar ook voor het college en derden/externen een eerste aanspreekpunt voor commissie- en raadsaangelegenheden;
5. Het adviseren en voeren van een secretariaat van het presidium;
6. Het adviseren en voeren van een secretariaat van de vertrouwenscommissie;
7. Het adviseren en voeren van een secretariaat van de auditcommissie;
8. Het bewaken van de door de raad vastgestelde procedures;
9. Ondersteuning bieden in contacten tussen de raad en burgers;
10. Voorlichting over Raad op Donderdag, alsmede het verzorgen van het representatie- en communicatiebeleid van de raad en zijn onderdelen;

*Vast te stellen tijdens de presidiumvergadering van 23 november 2022*

11. Het verzorgen van de raadscommunicatie (onder meer de informatiepagina in Het Kontakt, nieuwsbrieven van de raad, bijeenkomsten met inwoners, etc.);
12. Het organiseren van werkbezoeken en overige (externe) activiteiten van de raad;
13. Het coördineren van themabijeenkomsten;
14. De technische ondersteuning van het raadsinformatiesysteem;
15. De informatievoorziening op het raadsinformatiesysteem;
16. Het afhandelen van alle correspondentie aan de raad;
17. Het beheren van de raads- en griffiebudgetten en het budget van de rekenkamercommissie;
18. Financiële administratie en verwerken declaraties van raadsleden en fracties;
19. Verbeteren kwaliteit besluitvormingsproces;
20. Het voorbereiden en opstellen van verordeningen met betrekking tot de raad;
21. Ondersteuning van de rekenkamercommissie Woerden;
22. Het onderhouden van contacten met verbonden partijen.

De griffier staat aan het hoofd van de griffie. Bovenstaande kerntaken worden door de onderstaande functies ingevuld:



*N.B. Bovenstaande verdeling is indicatief van aard. Gelet op de grootte van de griffie komt het voor dat taken worden waargenomen of gedeeltelijk worden overgenomen.*

### 3. Terugblik op 2021 en 2022

In 2021 en 2022 hebben we onder andere:

- Meerdere raadssprekuren georganiseerd over verschillende onderwerpen. In verband met de coronamaatregelen was dit ook vaak digitaal;
- Het online vergaderen beter ingericht. Speciale aandacht is gegaan naar het efficiënt stemmen tijdens digitale vergaderingen en naar het pionieren met schriftelijke stemmingen;
- Ervoor gezorgd dat in de raadszaal hoofdelijk kan worden gestemd met een stemapplicatie;
- Samen met een aantal raadsleden binnen de Groene Hart Academie drie bijeenkomsten voor ambtenaren georganiseerd over het schrijven van goede raadsvoorstellen;
- Samen met een jury bestaande uit raadsleden en commissieleden een voordracht aan de raad gedaan voor het uitreiken van 'Raadspennen' voor ambtenaren die het beste raadsvoorstel en de beste raadsinformatiebrief hebben geschreven;
- De cursus Politiek Actief georganiseerd;
- Bestuursuitjes voor raad en college in onze gemeente georganiseerd;
- Een interactieve training over integriteit en omgangsvormen georganiseerd;
- Een Raadsacademie over de wisselwerking met verbonden partijen (gemeenschappelijke regelingen) georganiseerd voor de raden van Woerden en Oudewater met de voormalig voorzitter van de Raad voor het openbaar bestuur (Rob), Jacques Wallage, als gastspreker;
- Een vergaderavond gewijd aan het in gesprek gaan met alle gemeenschappelijke regelingen waaraan Woerden deelneemt, mede aan de hand van begrotingen van deze verbonden partijen (de zogenoemde 'GR-carrousel');
- Samen met het RIEC en onze collega's van Openbare Orde en Veiligheid (OOV) een raadsacademie over 'Ondermijning en integriteit' georganiseerd;
- Diverse activiteiten gedaan ter voorbereiding op de gemeenteraadsverkiezingen, waaronder het samen met de politieke partijen (op)maken van de verkiezingskrant en het treffen van voorbereiding van de zogenoemde wasstraat om de nieuwe raadsleden zo snel mogelijk na de verkiezingen te kunnen installeren;
- Een nieuwe collega raadsadviseur/secretaris rekenkamercommissie geworven. Annemieke Strijers is 6 juli 2022 benoemd door de raad;
- Het afscheid van de oude raad en installatie van de nieuwe raad georganiseerd;
- Voor de nieuwe raad een bustour langs de belangrijkste en meest actuele gemeentelijke projecten georganiseerd;
- Voor de voorzitterspool en raadsleden die een voorzitterschap binnen Raad op Donderdag overwegen, een voorzitterstraining georganiseerd;
- Voor afspraken over taakverdeling, onderlinge vervanging en voor het vlot inwerken van nieuwe collega's op de griffie alle werkprocessen op de griffie beschreven;
- Samen met raadslid Chris van Iersel met raadsleden en commissieleden een werkbezoek aan de bijenvolken in het Brediuspark gebracht;
- De Europese aanbesteding voor de accountantscontrole voor de gemeenten Woerden en Oudewater begeleid;
- Een bijeenkomst over het opstellen van een Woerdense vergadercode georganiseerd;
- Het scholenbezoek van het Minkema College georganiseerd.

*Vast te stellen tijdens de presidiumvergadering van 23 november 2022*

## **Accenten in 2021 en 2022**

*In het griffieplan van 2021 is een aantal accenten opgenomen. Hieronder geven we een beknopte terugkoppeling over deze accenten.*

### **Raadsinformatiesysteem**

In 2021 en 2022 hebben we in samenwerking met Gemeente Oplossingen (de aanbieder van ons raadsinformatiesysteem) het raadsinformatiesysteem onder de loep genomen om dit gebruiksvriendelijker te maken. Er is een start gemaakt met de ontwikkeling van een inwonerportaal. Omdat er in 2022 nog geen raadscommunicatieadviseur was, is dit inwonerportaal nog niet werkzaam.

In 2021 en het begin van 2022 heeft de raad vanwege coronamaatregelen nog vaak digitaal moeten vergaderen. Om met name het stemproces tijdens de raadsvergaderingen te vergemakkelijken hebben we het samen met GO mogelijk gemaakt vanuit huis digitaal te stemmen. Sinds er weer fysiek vergaderd kan worden, wordt in de raadszaal gebruikgemaakt van stemkastjes. Door deze veranderingen is ook het stemgedrag van raadsleden inzichtelijk geworden op het raadsinformatiesysteem.

### **Verbeterslag op raadsvoorstellen**

In 2021 heeft de griffie samen met een aantal raadsleden een tijdelijke werkgroep gevormd voor de kwaliteitsverbetering van raadsvoorstellen. Dit heeft begin 2021 geleid tot een aantal trainingen voor ambtenaren over het schrijven van raadsvoorstellen. Daarnaast zijn tijdens de laatste raadsvergadering van 2021 twee zogenoemde Raadspennen voor het beste raadsvoorstel en voor de beste raadsinformatiebrief uitgereikt. Een jury vanuit de raad heeft in een aantal sessies bepaald wie de Raadspennen in ontvangst mochten nemen. In 2022 zullen de Raadspennen opnieuw worden uitgereikt.

### **Bestuursprocessen**

De griffie heeft een periodiek overleg gevoerd met de gemeentesecretaris en de directiesecretaris om bestuursprocessen beter vorm te geven. Onderdeel van gesprek was onder andere de overgang op het nieuwe zaakstelsel Decos JOIN (in januari 2021), het 'AVG-proof' aanleveren van stukken voor de raad, de kwaliteit van raadsvoorstellen en de beantwoording van schriftelijke vragen.

Ook geeft de griffie sinds 2021 wekelijks (technische/juridische) feedback op de stukken voor de raad die door het college worden besproken, bijvoorbeeld wanneer een raadsbesluit niet zelfstandig leesbaar is of wanneer het besluit niet aansluit bij de bevoegdheden van de gemeenteraad.

### **Ontmoeting raad en samenleving**

Voor een goed functionerende gemeenteraad is ontmoeting met de samenleving van groot belang. Daarom hebben we, waar de coronamaatregelen dat hebben toegelaten, die ontmoeting zoveel mogelijk gefaciliteerd. Zo zijn er digitale en fysieke raadssprekken en insprekavonden georganiseerd.

### **Onderwijsprogramma**

In 2021 hebben we samen met een aantal raadsleden het Minkemacollege bezocht, wat door alle betrokkenen als erg leuk is ervaren. In de zomer van 2022 heeft de docente maatschappijleer opnieuw contact gezocht met de griffie, dit keer om een bezoek aan het gemeentehuis te organiseren. Dit bezoek zal

*Vast te stellen tijdens de presidiumvergadering van 23 november 2022*

plaatsvinden op 23 november. In twee rondes komen groepen leerlingen naar het gemeentehuis voor een rondleiding, een kennismaking met raadsleden en een interactief begrotingsspel.

### **Door de raad vastgesteld beleid zichtbaar op website van de raad**

We hebben een start gemaakt met het inzichtelijk maken van het gemeentelijk beleid op het raadsinformatiesysteem. Daarnaast is een aantal verordeningen van de raad geactualiseerd en opnieuw vastgesteld. Deze actualisatieslag is nog niet volledig, dus zal in 2023 blijvende aandacht krijgen.

### **Handboek voor raadsleden en commissieleden**

In aanloop tot de verkiezingen (en het kennismakingsprogramma dat daarop volgde) heeft de griffie een handboek voor raadsleden en commissieleden opgesteld. Op verzoek van het presidium werd dit ruim voor de verkiezingen beschikbaar gesteld. Het handboek is een interactief en overzichtelijk document geworden, dat gemakkelijk kan worden aangepast wanneer er procedures veranderen. Het handboek kan via de website van de raad door iedereen worden geraadpleegd.

### **Nieuwe werkvormen beeldvorming**

In de Woerdense toepassing van het BOB-model (vergaderingen in beeldvormende, oordeelsvormende en besluitvormende sessies), lopen beeld- en oordeelsvorming nogal eens door elkaar heen. In veel gevallen is dat geen enkel probleem, maar in het geval van grotere onderwerpen is het belangrijk nadrukkelijker stil te staan bij de beeldvorming. Daarom zijn er in overleg met de agendacommissie en de organisatie bij een aantal voorstellen eerst technische sessies georganiseerd en/of hebben werk-/locatiebezoeken plaatsgevonden. Ter voorbereiding op de behandeling van de zienswijzen op P&C-documenten van gemeenschappelijke regelingen hebben we in mei 2022 een zogenoemde GR-carrousel georganiseerd.

### **Verbetering wisselwerking en proces zienswijzen gemeenschappelijke regelingen**

In 2021 is vanuit de griffie een raadsacademie georganiseerd over wisselwerking met gemeenschappelijke regelingen. Op basis van de conclusies uit die raadsacademie hebben we in 2022 een bijeenkomst georganiseerd waarbij vertegenwoordigers van gemeenschappelijke regelingen met de raad in gesprek zijn gegaan (de GR-carrousel).

### **Raadsacademies**

We hebben in 2021 en 2022 raadsacademies georganiseerd over de wisselwerking met gemeenschappelijke regelingen, integriteit, ondermijning en de vergadermores.

## **Accenten in 2023**

### **GR-carrousel**

Ook in 2023 willen we aandacht besteden aan de wisselwerking met gemeenschappelijke regelingen. Om in gesprek te kunnen gaan met vertegenwoordigers van gemeenschappelijke regelingen, zullen we daarom op 25 mei weer een GR-carrousel organiseren. In 2022 was de carrousel met name gericht op kennismaking met de vertegenwoordigers en in 2023 zal een verdiepingsslag worden gemaakt. Mochten raadsleden of commissieleden naar aanleiding van de carrousel en de P&C-documenten die in dezelfde periode aan de raad worden voorgelegd een van deze documenten willen bespreken op een Politieke Avond, kan daarvoor de Politieke Avond van 1 juni gebruikt worden.

*Vast te stellen tijdens de presidiumvergadering van 23 november 2022*

### **Raadsacademies**

Aankomend jaar willen we weer minimaal twee raadsacademies organiseren.

Ieder jaar stelt de raad de grondexploitaties (grex) vast. Omdat dit een ingewikkeld en technisch onderwerp is en voor veel (nieuwe) raadsleden nog een onbekend terrein, willen we ter voorbereiding hierop een raadsacademie organiseren over het beoordelen van de grondexploitaties.

Het onderwerp van de raadsacademie in de tweede helft van het jaar kan bepaald worden op basis van de actualiteit of de behoefte van de raad op dat moment.

### **Faciliteren van een goede vergadering**

Op 29 september heeft een bijeenkomst plaatsgevonden onder leiding van een trainer van het Nederlands Debatinstituut over vergadermores. Daar is een groot aantal afspraken gemaakt hoe de raad graag met elkaar vergadert. We willen aan het begin van het jaar weer een evaluatiebijeenkomst organiseren met alle voorzitters van Raad op Donderdag en met hen op basis van de vergadermores de vergaderingen evalueren. Onderdeel van de vergaderafspraken is het gebruik van spreektijden. De spreektijden worden nu bijgehouden via een externe website, maar we willen in overleg met onze AV-leverancier onderzoeken of het mogelijk is de spreektijden beter in beeld te brengen.

### **Bijeenkomst wisselwerking raad, college en organisatie**

Mede op verzoek van het presidium (14 juni en 28 september) organiseren we begin 2023 een bijeenkomst over de wisselwerking tussen gemeenteraad, college en ambtelijke organisatie. Voor deze bijeenkomst hebben we een ervaren gespreksleider gevonden die samen met de raad, het college en de directie in gesprek zal gaan over de samenwerking en rolverdeling tussen raad en college, de informatievoorziening aan de raad en de ambtelijke ondersteuning. Het presidium heeft daarnaast de wens geuit deze thema's gedurende de raadsperiode vaker aan bod te laten komen.

### **Bijeenkomst over integriteit**

Jaarlijks organiseren de burgemeester en de griffie een gesprek over integriteit. De huidige gedragscode over integriteit is verouderd en op punten niet meer actueel. We willen de bijeenkomst over integriteit in 2023 benutten om met de raad (nieuwe) afspraken te maken over integriteit en op basis hiervan de gedragscode wijzigen.

### **Langetermijnagenda beter in beeld/agendacommissie beter in positie brengen**

Met de nieuwe raadsperiode is ook een nieuwe agendacommissie van start gegaan. De agendacommissie streeft er deze periode naar meer grip te krijgen op de langetermijnplanning van de raad, zodat voldoende tijd ingeroosterd kan worden voor grotere niet-actuele, maar wel belangrijke onderwerpen. De agendacommissie heeft met de gemeentesecretaris afgesproken dat het collegewerkprogramma (de vertaling van het bestuursakkoord naar heldere doelstellingen), op zijn beurt weer wordt vertaald naar onderwerpen voor de langetermijnagenda. Op basis daarvan kan de agendacommissie jaarlijks een grove jaarplanning maken en ruimte inplannen voor grote thema's waar de gemeente komende vier jaar mee te maken krijgt, zoals jeugdzorg, woningbouw en de energietransitie.

### **(Door)ontwikkeling griffie**

Op dit moment bestaat op de griffie alleen nog een vacature op de functie van griffiemedewerker. De verwachting is dat de raad begin 2023 een nieuwe griffiemedewerker kan benoemen.

*Vast te stellen tijdens de presidiumvergadering van 23 november 2022*

Omdat de griffie in het afgelopen jaar van samenstelling is veranderd, zetten we in het komende jaar nog meer in op teambuilding.

### **Nieuwsbrief**

In 2022 heeft de nieuwsbrief van de gemeenteraad even stilgelegen. In het komende jaar willen we weer periodiek (liefst maandelijks) een nieuwsbrief uitbrengen waarin wordt teruggeblikt op de (raads)vergaderingen en de werkzaamheden van de raad.

### **Raadswerk zichtbaarder in de samenleving**

In 2023 zal een doorstart worden gemaakt om de werkzaamheden van de raad op een toegankelijke wijze op diverse plekken en via meerdere kanalen uit te dragen. Ook zal worden aangesloten bij De Dag van de Democratie. In 2023 zullen we ook weer inloopsprekuren organiseren en waar nodig op locatie vergaderen.

### **Werkbezoeken**

Door het organiseren van werk- en locatiebezoeken kunnen raads- en commissieleden een beter beeld krijgen van de ins en outs van (ruimtelijke) plannen. Daarom willen we in 2023, nu de coronamaatregelen dat weer mogelijk maken, vaker op werkbezoek gaan. Dit kan zijn als beeldvorming bij een voorliggend raadsvoorstel, maar ook bij een onderwerp dat (nog) niet op de agenda staat. Fracties kunnen ook suggesties doen voor een werkbezoek. Zo hebben we onlangs vanuit de raad de suggestie gekregen voor een bezoek aan 'de Terugwinning'.

### **Interne profilering van raad/griffie**

We willen in 2023 de ingeslagen weg van een goede interne communicatie richting de ambtelijke organisatie voortzetten. De bekendheid met de werkzaamheden en wensen van de gemeenteraad is verbeterd, maar voor een goede wisselwerking is het nodig dit goed te onderhouden en op concrete thema's zal de griffie via de Groene Hart Academie weer de nodige trainingen organiseren.

### **Raadstevredenheidsonderzoek m.b.t. facilitaire zaken**

Het is in 2023 vier jaar geleden dat we het nieuwe gemeentehuis hebben betrokken. Een goed moment om te peilen hoe alle facilitaire zaken door de raad worden ervaren. Daarom zullen we een raadstevredenheidsonderzoek uitzetten onder raads- en commissieleden. Onderwerpen die daarmee onderzocht worden zijn bijvoorbeeld de digitale faciliteiten in de raadszaal en de commissiekamer, het meubilair, de catering, de ondersteuning vanuit de bodedienst, enz.

### **Actualiseren verordeningen**

We hebben geconstateerd dat een aantal verordeningen waar de raad direct mee te maken heeft, dienen te worden geactualiseerd, zoals de Verordening Burgerinitiatief Woerden, de Gedragscode Politieke Ambtsdragers en de Verordening op de Auditcommissie.

### **Raadsinformatiesysteem**

Op de website van de raad (het raadsinformatiesysteem) kan alle informatie over de gemeenteraad worden gevonden. De informatie op de website is nu vooral gericht op het gebruik door raads- en commissieleden. We willen de website toegankelijker maken voor inwoners, bijvoorbeeld door de inrichting van een inwonerportaal.

*Vast te stellen tijdens de presidiumvergadering van 23 november 2022*



