

PRESIDIUM 22 SEPTEMBER 2015



**GEMEENTE WOERDEN
ONTWIKKELING
ORGANISATIE +
100 DAGEN ANALYSE**

1. Inleiding
2. Terugblik
3. Actualiteiten
4. Directieplan 2015
5. 100 dagen analyse
6. Vervolgstappen
7. Conclusie

2. TERUGBLIK

1. Herziening managementstructuur (2013)
2. De Verbinding (2013/2014)
3. Vergroten efficiency organisatie
4. Taakstellingen (personeel en bedrijfsvoering)
5. Frictiekostenbudget

FORMATIE EN LOONSOMONTWIKKELING

Formatie

2010	2011	2012	2013	2014	2015
376	364	350	336	314	306*

Loonkosten

2010	2011	2012	2013	2014	2015
21.395.592	20.777.929	20.059.074	19.469.382	18.906.474	18.569.502*

*exclusief Oudewater (59 fte en 3.262.434)

TOELICHTING AFNAME FORMATIE

2010	2011	2012	2013	2014	2015
376	364	350	336	314	306*

70 fte vermindering op de formatie door:

- 14 fte Ferm Werk (vanaf 2014)
- 4 fte naar Stichtse Vecht (vanaf 2013)
- 7 fte uitbesteding taken buitendienst (inhuur afvalmedewerkers, vanuit efficiency, eind 2011)
- 47 fte door niet invullen van vacatures die ontstaan zijn door natuurlijke uitstroom, ontslag wegens disfunctioneren of ziekte, efficiëntere invulling van functies
- 2 fte is er vanaf 2013 bijgekomen vanuit Oudewater (sociaal domein)

3. ACTUALITEITEN

1. Ziekteverzuim
2. Samenwerking Oudewater

4. DIRECTIEPLAN 2015

1. Herhuisvesting
2. Beheer openbare ruimte op orde
3. Taakstellingen
4. Innovatieve ICT
5. Relatie burger-overheid
6. Sociaal domein.
7. Organisatievisie 2020
8. Optimalisatie ambtelijke formatie / ABC
9. Samenwerking Woerden Oudewater
10. Organisatieontwikkeling

5. 100 DAGEN ANALYSE



In organisatie Woerden gaat veel goed:

- werken voor 2 besturen
- Transitie sociaal domein
- Uitvoering projecten defensie Eiland, Waterrijk
- Samenwerking gemeenschap (zwembad)
- Waardering voor dienstverlening
- Ruimte voor innovatie
(gemcloud/inwonercloud)

5. 100 DAGEN ANALYSE

Ook ruimte voor verbetering:

- Zakelijkheid
- Integraliteit
- Flexibiliteit
- Samenwerking
- Leiderschap

6. VERVOLGSTAPPEN

Zakelijkheid

- Directieproject 8A (Concernplan)
- Modernisering bedrijfsvoering

Integraliteit / Flexibiliteit

- Domeingericht werken
- Directieproject 7 (Organisatievisie 2020)
- Directieproject 8B (flexibele organisatie)

6. VERVOLGSTAPPEN

Samenwerking / leiderschap

- Directieproject 5 (relatie burger-overheid)
- Directieproject 10 (organisatieontwikkeling)
- MD traject voor leidinggevenden
- Bestuurlijk Development traject college

Gerben

- Publieke dienstverlening (KCC, VTH)
- Ruimte (VG, Ruimte, Projecten)

Vincent

- Bedrijfsvoering (CZ, Fin, JZ/Fac, BD, C&P)
- Openbare Ruimte (R&B, WO, AR)

Karolijn

- Sociaal (OWZ/JLV, WW, WMO, SHV, RBL)
- Informatievoorziening (DIV, IB, GB, ICT)

Michiel

- Organisatie / HR

7. CONCLUSIE

1. Organisatieontwikkeling doorzetten
2. Ambitieniveau bepalen
3. Tijd, capaciteit, middelen noodzakelijk
4. Terughoudend met nieuwe taakstellingen
5. Blijvend inzet op vergroten efficiency
6. Friciekostenbudget II