

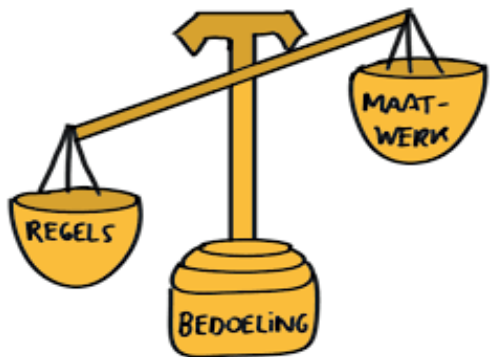
Missie (waar staan we voor)

Samen voor elkaar

Woerden heeft een zorgzame en veerkrachtige samenleving. Dat willen we zo houden. Voor nu en straks. In Woerden voelt iedereen zich thuis en welkom en doet iedereen mee. Inwoners denken mee, praten mee en besluiten mee. Alle inwoners van jong tot oud krijgen gelijke kansen om zich te ontwikkelen op de manier die bij hen past. Onze inwoners zijn vitaal en gezond en in staat om, vanuit hun eigen kracht en regie, om vanuit hun eigen mogelijkheden om te gaan met de fysieke, emotionele, sociale en economische uitdagingen in het leven. Indien nodig krijgen inwoners Inwoners die (tijdelijk) zorg en ondersteuning nodig hebben, worden daarbij geholpen hierbij passende ondersteuning van de gemeente en haar partners.

Visie (waar gaan we voor)

- Woerden is een veerkrachtige en zorgzame gemeente waarin we oog hebben voor elkaar.
- ~~bieden ruimte voor Een~~ Een gezond, gelukkig en veilig leven voor onze inwoners wordt gestimuleerd
- Woerden ~~werken naar staat voor een~~ sociaal duurzame samenleving waar mensen omzien naar elkaar
- Er wordt 'van jongs af aan' in gezet op preventie; een beetje welzijn voorkomt een hoop zorgen. ~~om te voorkomen dat een kleine vraag een groot probleem wordt~~
- ~~We zetten in op het ontdekken van~~ Talenten, kansen en mogelijkheden van inwoners worden benut en gestimuleerd om mee te doen
- Inwoners die kort of langer hulp nodig hebben worden ondersteund en er wordt ingezet op meedoen in het ~~herstel van het~~ alledaagse leven. De geboden hulp is toegankelijk en inwonervriendelijk.
- Volwassenen en kinderen in onveilige (thuis)situaties worden beschermd
- Samen met de vele vrijwilligers, mantelzorgers en professionals wordt blijvend geïnvesteerd in ~~onze~~ een sterke sociale basis



Op Woerdense wijze



Wij doen ons werk met ons hoofd, hart en handen. Dit doen wij op Woerdense wijze:

1. *We zijn in verbinding en werken vanuit vertrouwen*
2. *We denken vanuit het perspectief van onze inwoners, zoeken actief contact en betrekken hen respectvol*
3. *We werken betekenisvol en omgevingsbewust. Een klein gebaar maakt een groot verschil.*
4. *We nemen verantwoordelijkheid ~~en tonen eigenaarschap~~ en houden regie*
5. *We leveren kwaliteit gezien vanuit de inwoner*
6. *We werken eenvoudig logisch, transparant en begrijpelijk*
7. *We doen wat nodig is om verschil te maken en leveren daarbij maatwerk*
8. *We laten niet los zolang inwoners ons nodig hebben, maar houden de inwoner in regie.*

Thema's: wat zien we?

Kansrijk Woerden: *vergroten van kansengelijkheid van onze inwoners*

- Bestaanszekerheid onder druk en ook (energie) armoede neemt toe (ook: werkende armen, toegang tot de arbeidsmarkt en link agrariërs i.v.m. ontwikkelingen landelijk gebied)
- Kansengelijkheid neemt toe (kansrijke start, onderwijs, achterstand basisvaardigheden), niet alleen in de laagste inkomensgroepen maar ook in de 'middengroep met moeilijkheden'.
- Nieuwkomers
- Beschikbaarheid zorg staat onder druk (schaarste)
- Moeite met digitale samenleving bij ouderen en nieuwkomers. Gebrek aan digitale vaardigheden.
- Laaggeletterdheid
- Er is te weinig oog voor mensen die net buiten het systeem vallen



Gezond en Vitaal Woerden:

Bevorderen (veer)kracht en eigen regie inwoners zodat zij om kunnen gaan met de fysieke, lichamelijke en emotionele uitdagingen van het leven.

- Vergrijzing
- Psychosociale problematiek jongeren neemt toe
- Gezonde leefstijl (bewegen, middelengebruik)
- Meer kwetsbare inwoners langer thuis
- Eenzaamheid ouderen/jongeren
- Problematisch gamen bij jongeren
- IZA en GALA: 24 uurs huisartsenzorg



Leefbaar en ondernemend Woerden:

Alle inwoners doen mee naar vermogen en worden ondersteund waar nodig in eigen wijk of dorp.

- Woerden groeit, vereist passend voorzieningenniveau (inclusief groene ruimte, is groot gebrek aan)
- Eenzaamheid neemt toe
- Druk op mantelzorgers en vrijwilligers neemt toe
- Meer inwoners ervaren minder eigen regie
- Hittestress neemt toe
- Meer sterke gemeenschappen/verenigingsleven organiseren die naar elkaar omzien
- Druk op woningmarkt en arbeidsmarkt neemt toe (schaarste in de brede zin ook qua tijd)
- Betrokken werkgevers op sociale thema's
- Polarisatie in de samenleving neemt toe

