

Werksessie deel 2 beleidskader Maatschappelijke Agenda

Gemeenteraad 9 maart 2023



Agenda



Terugblik werksessie 16 februari

10 min

- Hoe is de input verwerkt?



Werksessie, deel 2:

60 min

- 'Aan de slag met de maatschappelijke doelen'



Plenaire terugkoppeling en vooruitblik vervolgproces

20 min

- Besluitvorming beleidskader: go/no go
- Vooruitblik werksessie 6 April

06-03-2023

Vorbereiding 9 maart

In deze presentatie geven wij een toelichting op de tweede geplande werksessie met uw gemeenteraad. Deze sessie staat in het teken van het bepalen van de Maatschappelijke doelen op de 3 thema's voor de komende periode. Wij willen u weer vragen ter voorbereiding op de werksessie deze sheets en de toelichting goed te lezen. Daarnaast willen we u vragen alvast na te denken over mogelijke maatschappelijke doelen die u terug wilt zien in het integraal beleidskader.

Terugblik werksessie 16 februari 2023

- Veel nuttige input opgehaald, dank daarvoor!
- In verslag en bijgevoegde matrix aangegeven hoe input verwerkt is
- Is de vertaling goed gemaakt of zijn hier nog opmerkingen of vragen over?



06-03-2023

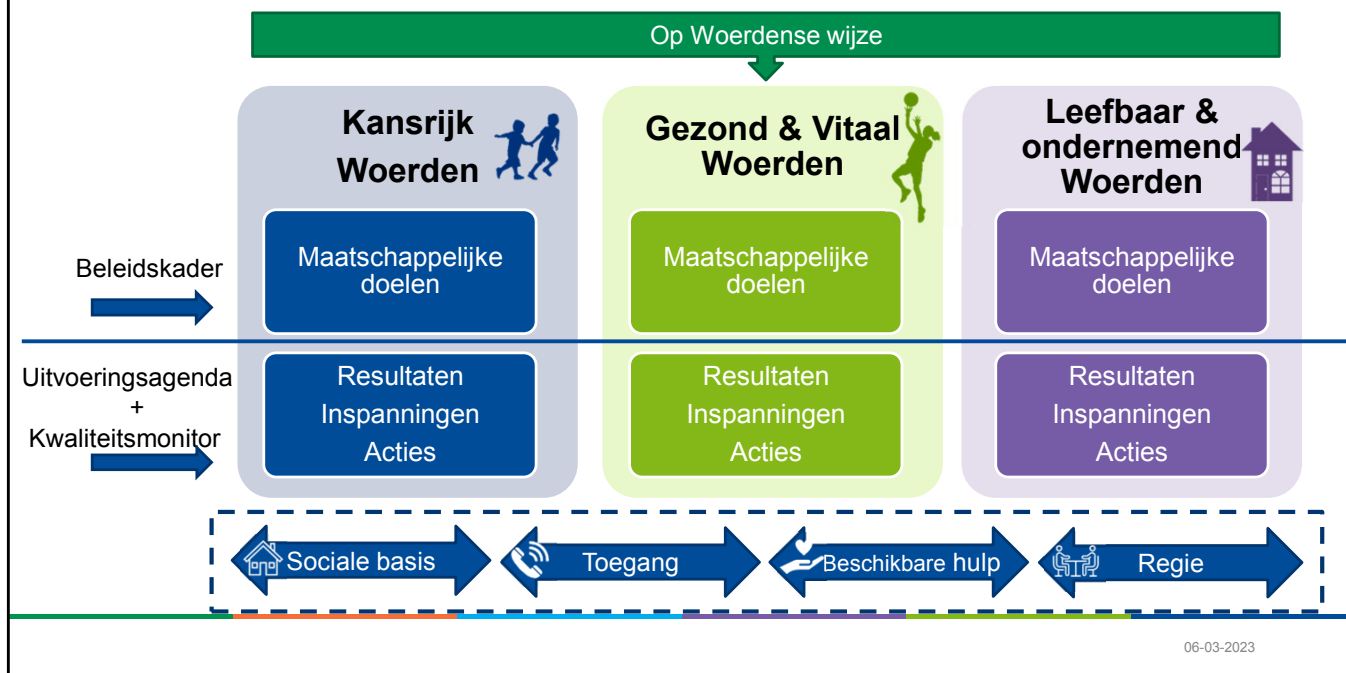
In bijlagen 1 en 2 bij deze presentatie vind u een verslag van de werksessie op 16 februari. Hierin is de beantwoording van de gestelde vragen opgenomen en een overzicht van de bij u opgehaalde input en de manier waarop dit is verwerkt. Graag checken wij op 9 maart bij u of de input die u heeft gegeven goed is verwerkt en of u hier nog vragen of opmerkingen over heeft.

Werksessie 2 beleidskader



Deze tweede werksessie staat in het teken van het bepalen van de maatschappelijke doelen. Dit doen we voor de drie thema's die de vorige keer gedeeld zijn. De basis voor het bepalen van de doelen vormt de analyse per thema: 'wat zien we?' waar u de vorige keer uw input op heeft gegeven.

Maatschappelijke Agenda 2023-2027



Dit plaatje is tijdens de werksessie op 16 februari ook gepresenteerd. Het geeft het ontwerp van de nieuwe Maatschappelijke Agenda op hoofdlijnen weer. Dit plaatje veranderd niet naar aanleiding van wat de vorige werksessie met u besproken is. In de hiernavolgende dia's laten wij zien hoe deze opzet verschilt van de huidige Maatschappelijke Agenda.

Verschil MAG 2019-2023 en MAG 2023- 2027			
		Maatschappelijke Agenda 2019-2022	Maatschappelijke Agenda 2023-2027
Opbouw en structuur	Door ontwikkeling	1 document	1. Drieluik 2. Resultaten SMART d.m.v. kwaliteitsmonitor
Missie/visie	Blijft gelijk	Iedereen doet mee! Actieve en dienstverlenende overheid. Regie bij gemeente.	Samen voor elkaar. Actieve en dienstverlenende overheid. Regie bij gemeente.
Leidende principes	Nieuw	Geen leidende principes opgenomen	Leidende principes nieuw toegevoegd.
Strategie: inrichtings-elementen	Door ontwikkeling	Koerswijziging op inrichting d.m.v. 5 beleidsprioriteiten	✓ Algemene uitgangspunten 4 inrichtingselementen (sociale basis, toegang, beschikbaarheid hulp, regie) ✓ Basiskoers niet gewijzigd. Wel doorontwikkeling
Inhoudelijke thema's en beleids-prioriteiten	Herijking	5 thema's: 1. Gezondheid en bewegen 2. Groei, ontwikkeling en leren 3. Maatschappelijke ondersteuning/betrokkenheid/eenzaamheid 4. Werk en inkomen 5. Wonen met zorg 5 overkoepelende beleidsprioriteiten: 1. Invoering casemanagement 2. Inkoop 3. Versterking voorliggend veld 4. Sociaal werken in de Wijk 5. Participatie	3 integrale thema's: 1. Kansrijk Woerden 2. Gezond en Vitaal Woerden 3. Leefbaar Woerden 4 overkoepelende basiselementen: 1. Sociale basis 2. Toegang 3. Beschikbaarheid zorg en ondersteuning 4. Regie

06-03-2023

In deze tabel is weergegeven hoe de Maatschappelijke Agenda in hoofdlijnen verschilt van de huidige Maatschappelijke Agenda op basis van wat we tot nu toe met elkaar hebben besproken. Deze verschillenanalyse zal gedurende het proces verder worden aangevuld. Hierdoor wordt inzichtelijk op welke punten de nieuwe Maatschappelijke Agenda afwijkt van de huidige Maatschappelijke Agenda.

De beweging in de nieuwe maatschappelijke agenda		
	Maatschappelijke Agenda 2019-2022 Iedereen doet mee! Kern: actieve en dienstverlenende overheid. Regie bij gemeente	Maatschappelijke Agenda 2023-2027 Samen voor elkaar Kern: actieve en dienstverlenende overheid. Regie bij gemeente
		
Sociale basis 	✓ Versterking sociale basis ✓ Intensievere samenwerking WW/voorliggend	✓ Koers voortzetten: blijven investeren ✓ Extra inzet gebaseerd op kaders uit hervormingsagenda ✓ Brede SPUK inzetten (financiële impuls)
Inrichting toegang 	✓ Casemanagement ✓ Regie bij gemeente	Koers doorontwikkelen: ✓ Laagdrempelig in wijk/dorp ✓ Zelf (lichte) ondersteuning bieden
Beschikbaarheid zorg en ondersteuning 	✓ Beperking aantal aanbieders ✓ Sturen op uitstroom en tarieven	✓ Reikwijdte beperken/normalisering ✓ Kaders Rijk inkoop/regionale samenwerking
Regie/sturingsmodel 	Datagedreven werken Rolopvatting gemeente-inwoners-partners	✓ Verminderen regeldruk ✓ Doorontwikkelen datagedreven werken

Deze tabel zoomt in op het verschil met betrekking tot de vier inrichtingselementen (de vier pijlen uit dia 5) tussen de huidige Maatschappelijke Agenda en de nieuwe Maatschappelijke Agenda. Zoals de vorige keer is toegelicht richt deze doorontwikkeling zich op vier punten. Deze doorontwikkeling is gebaseerd op landelijke kaders vanuit onder andere de hervormingsagenda Jeugd:

1. We gaan blijvend investeren in de sociale basis. De brede SPUK (specifieke uitkering) biedt hiervoor extra middelen om een impuls te geven. Wij gaan daar als gemeente een aanvraag voor indienen, die we laten aansluiten op de doelen die we vanuit de nieuwe maatschappelijke agenda stellen.
2. Woerden Wijzer ontwikkeld door naar sterke en laagdrempelige lokale teams die zelf (lichte) begeleiding bieden. Dat doen we zo wijk/dorpsgericht als mogelijk.
3. Het Rijk legt kaders op rondom zorginkoop en regionale samenwerking. Het Rijk gaat bepalen wat we met wie en op welke manier inkopen.
4. Tot slot zal het Rijk de wet gaan aanpassen om de reikwijdte van de Jeugdzorg, maar ook de Wmo te beperken. Deze wetswijzigingen moeten wij lokaal doorvoeren.

Op deze vier elementen zijn uitgangspunten geformuleerd gebaseerd op de landelijke kaders. Deze uitgangspunten worden opgenomen in het integraal beleidskader maar kunnen lokaal niet ter discussie staan. Ter informatie zijn deze uitgangspunten opgenomen in bijlage 2.

Doel werksessie 9 maart

1. Aanscherpen en formuleren maatschappelijke doelen op de drie hoofdthema's uit het integraal beleidskader 2023-2027:
 - Wat vinden jullie van de concept maatschappelijke doelen?
 - Missen jullie onderwerpen?
 - Zijn er dingen die jullie willen toevoegen of weghalen?

Tijdens deze werksessie willen we met u samen de maatschappelijke doelen formuleren op de drie thema's. Als startpunt gebruiken we daarvoor de analyse die we de vorige werksessie samen met u besproken en aangevuld hebben (wat zien we?). Op basis van uw input en op basis van wat al is opgenomen in het bestuursakkoord en de programmabegroting is een eerste aanzet gedaan voor het formuleren van deze doelen. Deze eerste aanzet leggen wij tijdens deze werksessie aan u voor.

Werksessie: formuleren maatschappelijke doelen



Aan de slag

Werksessie: Input/feedback maatschappelijke doelen (60 minuten)

- In kleine groepen in gesprek over de maatschappelijke doelen:

- Wat vinden jullie van de concept maatschappelijke doelen?
- Missen jullie onderwerpen?
- Zijn er dingen die jullie willen toevoegen of weghalen?

Doel van het gesprek: aanscherpen en (her) formuleren maatschappelijke doelen.

06-03-2023

Op 9 maart zullen wij dezelfde opzet hanteren als op 16 februari. In kleine groepen gaan wij met u in gesprek over de (concept) geformuleerde doelen. Wij willen u vragen alvast na te denken over deze doelen en de in deze sheet gestelde vragen:

1. Wat vind u van de concept maatschappelijke doelen?
2. Mist u onderwerpen?
3. Zijn er dingen die u wilt toevoegen of weghalen?

Vervolg proces

- ✓ Sessie Maatschappelijke partners op 13 en 16 maart
- ✓ Digitaal platform: hoe deelnemen?
- ✓ Besluitvorming integraal beleidskader, afhankelijk van verloop sessie 3 mogelijke routes:

Optie 1. Besluitvorming beleidskader in gang zonder extra werksessie	Optie 2. Extra werksessie, daarna besluitvorming beleidskader	Optie 3. Nog geen besluitvorming
	23 maart tussenstap: Terugkoppeling partnerbijeenkomst en bespreking concept beleidskader	Planning nader bepalen
6 april 1 ^e werksessie uitvoeringsagenda	6 april 1 ^e werksessie uitvoeringsagenda	
13 april politieke avond	13 april politieke avond	
20 april gemeenteraad	20 april gemeenteraad	

06-03-2023

Op 13 maart en op 16 maart halen wij ook bij de maatschappelijke partners input op de maatschappelijke doelen op. Na deze bijeenkomsten verwerken wij uw input en de input van de partners in de definitieve versie van het beleidskader. Vervolgens zijn er drie mogelijke routes om de besluitvorming in gang te zetten, wij toetsen graag op 9 maart bij u welke route uw voorkeur heeft:

Optie 1. Betreft de oorspronkelijke planning. Wij verwerken dan uw input en die van de maatschappelijke partners waarna het beleidskader de besluitvormingsroute in gaat. Afhankelijk van de agendacommissie komt het beleidskader vervolgens op 13 april op de agenda voor de politieke avond waarna op 20 april tijdens de raadsvergadering het stuk kan worden vastgesteld.

Optie 2. Het nadeel van optie 1 is dat u geen gelegenheid meer heeft de input van de partners in de conceptfase in te zien en hier nog inbreng op te geven die wij kunnen verwerken. Om dit wel te organiseren kunnen we een tussenstap in bouwen door het plannen van een extra werksessie op 23 maart. De besluitvormingsroute kan vervolgens wel hetzelfde blijven.

Optie 3. U kunt ook aangeven dat het beleidskader nog niet gereed is voor besluitvorming. De consequentie daarvan is dat de planning verschuift, omdat we op basis van het vastgestelde beleidskader de uitvoeringsagenda vorm geven.

Afsluiting

- Wat wilt u ons naar aanleiding van vanavond nog meegeven?
- Hoe heeft u de sessie ervaren?
- Aandachtspunten voor volgende sessies?

06-03-2023

Concept doelen per thema

Thema's: wat zien we?

Kansrijk Woerden:

Vergroten kansengelijkheid inwoners

- 1) Bestaanszekerheid, armoede, nieuwkomers, basisvaardigheden
- 2) Kansengelijkheid kinderen

- Bestaanszekerheid onder druk en ook (energie) armoede neemt toe (ook: werkende armen, toegang tot de arbeidsmarkt en link agrariërs i.v.m. ontwikkelingen landelijk gebied)
- Kansengelijkheid neemt toe (kansrijke start, onderwijs, achterstand basisvaardigheden), niet alleen in de laagste inkomensgroepen maar ook in de 'middengroep met moeilijkheden'.
- Nieuwkomers
- Beschikbaarheid zorg staat onder druk (schaarste)
- Moeite met digitale samenleving bij ouderen en nieuwkomers. Gebrek aan digitale vaardigheden.
- Laaggeletterdheid
- Er is te weinig oog voor mensen die net buiten het systeem vallen



Gezond en Vitaal Woerden:

Bevorderen (veer)kracht en eigen regie inwoners zodat zij om kunnen gaan met de fysieke, lichamelijke en emotionele uitdagingen van het leven:

- 1) Kwetsbare inwoners langer thuis
- 2) Mentale weerbaarheid jongeren
3. Gezonde leefstijl

- Vergrijzing
- Psychosociale problematiek jongeren neemt toe
- Gezonde leefstijl (bewegen, middelengebruik)
- Meer kwetsbare inwoners langer thuis
- Eenzaamheid ouderen/jongeren
- Problematisch gamen bij jongeren
- IZA en GALA: 24 uren huisartsenzorg



Leefbaar en ondernemend Woerden:

Alle inwoners doen mee naar vermogen en worden ondersteund waar nodig in eigen wijk of dorp:

- 1) Wonen, veiligheid, sport, cultuur, fysieke/sociale inrichting en voorzieningen, ontmoeting, sociale cohesie

- Woerden groeit, vereist passend voorzieningenniveau (inclusief groene ruimte, is groot gebrek aan)
- Eenzaamheid neemt toe
- Druk op mantelzorgers en vrijwilligers neemt toe
- Meer inwoners ervaren minder eigen regie
- Hittestress neemt toe
- Meer sterke gemeenschappen/verenigingsleven organiseren die naar elkaar omzien
- Druk op woningmarkt en arbeidsmarkt neemt toe (schaarste in de brede zin ook qua tijd)
- Betrokken werkgevers op sociale thema's
- Polarisatie in de samenleving neemt toe



Kansrijk Woerden: opgave en doelen



Maatschappelijke opgave: Vergroten kansengelijkheid inwoners

- | | |
|----|---|
| 1. | Bestaanszekerheid versterken o.a. door bestrijden (energie) armoede
a) Notitie 'van armoede naar bestaanszekerheid' meenemen in uitvoeringsagenda |
| 2. | Inwoners met (grote) afstand tot arbeidsmarkt zijn op maat begeleid naar passende (dag)invulling zoals (vrijwilligers)werk en/of maatschappelijke activiteiten |
| 3. | Nieuwkomers krijgen warm welkom zodat zij naar vermogen mee doen
a) Binnen de drie leerroutes wordt er zoveel mogelijk maatwerk geleverd |
| 4. | Basisvaardigheden digitalisering en laaggeletterdheid verbeteren |
| 5. | Meer gelijke kansen voor kinderen vanaf -9 maanden: <ul style="list-style-type: none">- Verbeteren voor- en vroegschoolse educatie- Deelname gelijke kansen alliantie- NPO middelen (waaronder inzet brugfunctionarissen)- Inclusief onderwijs (incl geschikte gebouwen)- Jeugdhulp op school- Kansrijke Start |
| 7. |? |

Gezond en Vitaal Woerden: opgave en doelen



Maatschappelijke opgave: Bevorderen (veer)kracht en eigen regie zodat inwoners om kunnen gaan met fysieke, lichamelijke en emotionele uitdagingen van het leven

- | | |
|----|---|
| 1. | Kwetsbare inwoners wonen zo lang mogelijk op een goede manier zelfstandig , met passende ondersteuning en zorg, in een woning of woonvoorziening die aansluit bij hun persoonlijke behoeften. |
| 2. | We versterken de mentale weerbaarheid en veerkracht bij jeugdigen en jongvolwassenen |
| 3. | We bevorderen een gezonde leefstijl op het gebied van:
a) Rookvrije generatie
b) Middelengebruik
c) Sport en bewegen (zie ook thema leefbaar en ondernemend Woerden)
d) Gezonde voeding
e) Gezondheidsbevordering door middel van onze sociale, culturele, fysieke en groenblauwe voorzieningen |
| 4. | |
| 5. | |

Leefbaar en ondernemend Woerden: opgave en doelen

Maatschappelijke opgave: Inwoners doen mee naar vermogen ondersteund in eigen wijk/dorp

- | | |
|----|--|
| 1. | <p>Woon- en leefomgeving nodigt uit tot sporten/bewegen/ontmoeten: bevorderen zelf- en samenredzaamheid.</p> <ul style="list-style-type: none">a) Sociale, culturele, educatieve, informatieve, fysieke en groenblauwe voorzieningen dragen bij aan vergroten kwaliteit van leven, nodigen uit tot meedoen en verhogen leefbaarheid.b) Sport vanzelfsprekend in sociale basis: dient preventief doel. Iedereen kan bewegen.c) Cultuur vanzelfsprekend in sociale basis. Iedereen kan cultuur beleven.d) Laagdrempelige ontmoetingsplaatsen voor ontmoeting/ondersteuning/advies/activiteiten inwoners. Programmering en activiteiten voor en door inwoners. Benutten schoollocaties. Goede verbinding bibliotheek/cultureel-maatschappelijke organisaties. |
| 2. | <p>Sterke lokale teams in wijk en dorp. Advies, ondersteuning/voorzieningen gericht op verhogen veerkracht. Kwetsbare inwoners veilig thuis in wijk/dorp.</p> <ul style="list-style-type: none">a) Stevige lokale sociale samenhang aanwezig en sterke (pedagogische) sociale basis.b) Laagdrempelige informatie over opvoeden, opgroeien, zorg en ondersteuning beschikbaarc) Woerden Wijzer fysiek aanwezig op ontmoetingsplaatsen en/of bij vindplaatsend) Advies- en hulpverlening afgestemd op behoeften: gericht op verhogen eigen regie en veerkrachte) Aansluiting zorg/veiligheid. Inzet vroegsignalering/preventie/interventies: escalatie voorkomenf) Multiproblematiek wordt integraal en effectief aangepaktg) Kwetsbare jongeren passende ondersteuning: zorgen veiligheid/aanraking criminele circuit voorkomen |

Bijlage 1: missie, visie, leidende principes en handouts thema's

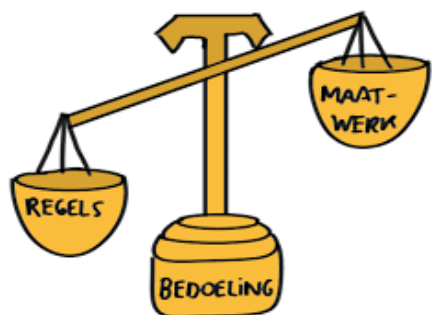
Missie (waar staan we voor)

Samen voor elkaar

Woerden heeft een zorgzame en veerkrachtige samenleving. Dat willen we zo houden. Voor nu en straks. In Woerden voelt iedereen zich thuis en welkom en doet iedereen mee. Inwoners denken mee, praten mee en besluiten mee. Alle inwoners van jong tot oud krijgen gelijke kansen om zich te ontwikkelen op de manier die bij hen past. Onze inwoners zijn vitaal en gezond en in staat om, vanuit hun eigen kracht en regie, om vanuit hun eigen mogelijkheden om te gaan met de fysieke, emotionele, sociale en economische uitdagingen in het leven. Indien nodig krijgen inwoners Inwoners die (tijdelijk) zorg en ondersteuning nodig hebben, worden daarbij geholpen hierbij passende ondersteuning van de gemeente en haar partners.

Visie (waar gaan we voor)

- Woerden is een veerkrachtige en zorgzame gemeente waarin we oog hebben voor elkaar.
- ~~bieden ruimte voor Een~~ Een gezond, gelukkig en veilig leven voor onze inwoners wordt gestimuleerd
- Woerden werken naar staat voor een sociaal duurzame samenleving waar mensen omzien naar elkaar
- Er wordt 'van jongs af aan' in gezet op preventie; een beetje welzijn voorkomt een hoop zorgen. ~~om te voorkomen dat een kleine vraag een groot probleem wordt~~
- ~~We zetten in op het ontdekken van~~ Talenten, kansen en mogelijkheden van inwoners worden benut en gestimuleerd om mee te doen
- Inwoners die kort of langer hulp nodig hebben worden ondersteund en er wordt ingezet op meedoen in het ~~herstel van het~~ alledaagse leven. De geboden hulp is toegankelijk en inwonervriendelijk.
- Volwassenen en kinderen in onveilige (thuis)situaties worden beschermd
- Samen met de vele vrijwilligers, mantelzorgers en professionals wordt blijvend geïnvesteerd in ~~onze een~~ sterke sociale basis



Op Woerdense wijze



Wij doen ons werk met ons hoofd, hart en handen. Dit doen wij op Woerdense wijze:

1. *We zijn in verbinding en werken vanuit vertrouwen*
2. *We denken vanuit het perspectief van onze inwoners, zoeken actief contact en betrekken hen respectvol*
3. *~~We werken betekenisvol en omgevingsbewust. Een klein gebaar maakt een groot verschil.~~*
4. *We nemen verantwoordelijkheid ~~en tonen eigenaarschap~~ en houden regie*
5. *We leveren kwaliteit gezien vanuit de inwoner*
6. *We werken ~~eenvoudig~~ logisch, transparant en begrijpelijk*
7. *We doen wat nodig is om verschil te maken en leveren daarbij maatwerk*
8. *We laten niet los zolang inwoners ons nodig hebben, maar houden de inwoner in regie.*

Kansrijk Woerden



We willen dat in Woerden iedereen in staat is om een goed leven te leiden. Woerden is een welvarende gemeente waar dit voor de meeste inwoners ook kan. Toch weten we dat dit niet voor iedereen geldt, dat niet alle inwoners dezelfde kansen hebben om zich te ontwikkelen, gezond te leven, gezond en veilig op te groeien en mee te doen in de samenleving. Welvaart is niet gelijk verdeeld en hangt in grote mate af van factoren als opleidingsniveau en migratieachtergrond. Waar je huis staat en wat je achtergrond is, bepaalt in grote mate de kansen die je hebt in het leven.

Landelijk is veel aandacht voor het terugdringen van kansenongelijkheid en ook voor de mate waarop factoren als achtergrond en bestaanszekerheid uitwerking kunnen hebben op alle levensdomeinen. Op gemeentelijk niveau wordt er al veel gedaan om mensen te helpen rondom armoede, inburgering, participatie en onderwijs. Met Kansrijk Woerden leggen we de nadruk op het integraal aanpakken van kansenongelijkheid en de oorzaken die daaraan ten grondslag liggen. Met name gaat het dan om de garantie van bestaanszekerheid (armoede, inkomen), toegang tot onderwijs en ontwikkeling, gezond leven en opgroeien en de beschikbaarheid van een (sociaal) vangnet.

KANSRIJK WOERDEN

- ✓ Woerden t.o.v. regio relatief minder inwoners die moeite hebben met rondkomen (GGD)
- ✓ 5% inwoners risico op energiearmoede (CBS)
- ✓ Sinds 2015 stijging aantal vroegtijdig schoolverlaters (CBS)
- ✓ Jongeren werkloosheid stijgt licht, maar minder dan in regiogemeenten (CBS).
- ✓ Minder dan 5% laaggeletterd & laaggecijferd. Lager dan sommige andere regiogemeenten. Groot deel verborgen vanwege schaamte (CBS).
- ✓ Verwachte toename 2023-2024 percentage problematische schulden, grote verschillen per wijk (GGD)
- ✓ Aantal nieuwkomers in Woerden stijgt (o.a. dubbele taakstelling statushouders)

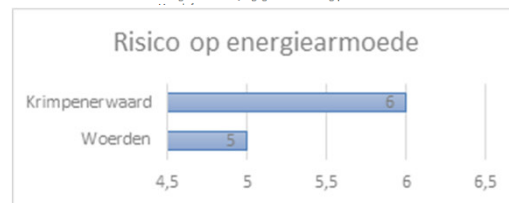
Ouders hebben moeite met rondkomen



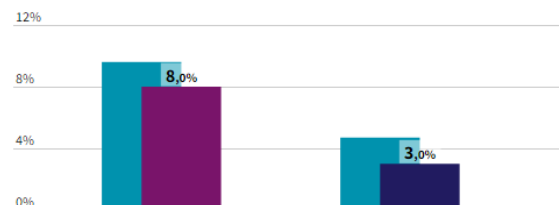
2,8%
Woerden

3,3%
Regio Utrecht, excl. gemeen...

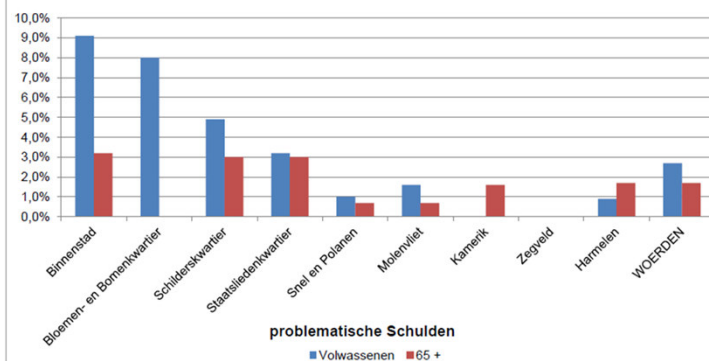
Digitaal Dossier Jeugdgezondheidszorg | 2021



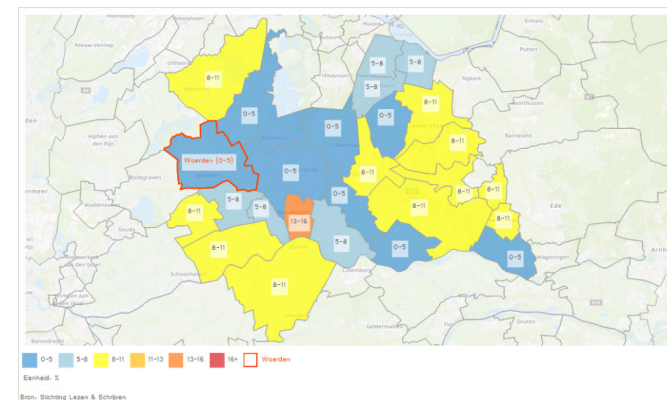
Enige tot grote moeite met rondkomen, 19+ Woerden



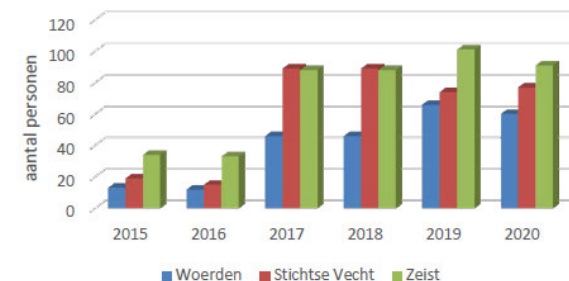
GGD monitor volwassenen en senioren | 2020



Figuur 29 percentage dat aangeeft problematische schulden te hebben (Bron: GGD gezondheidsmonitor, 2016)

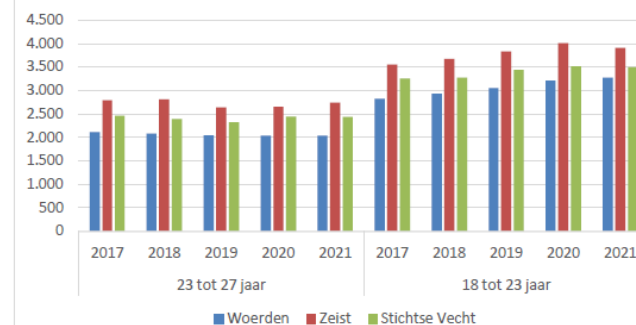


Voortijdig schoolverlaters (MO & VO)



Aantal vroegtijdig schoolverlaters (CBS, 2020)

Jongeren werkloosheid



Werkloze jongeren (CBS, 2022)

Gezond en Vitaal Woerden



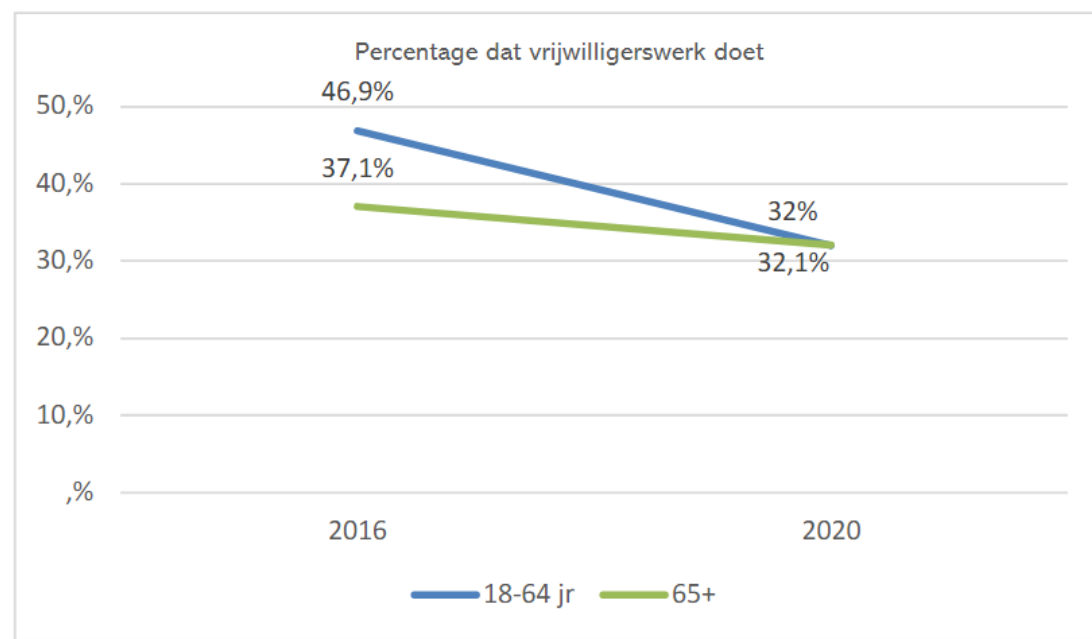
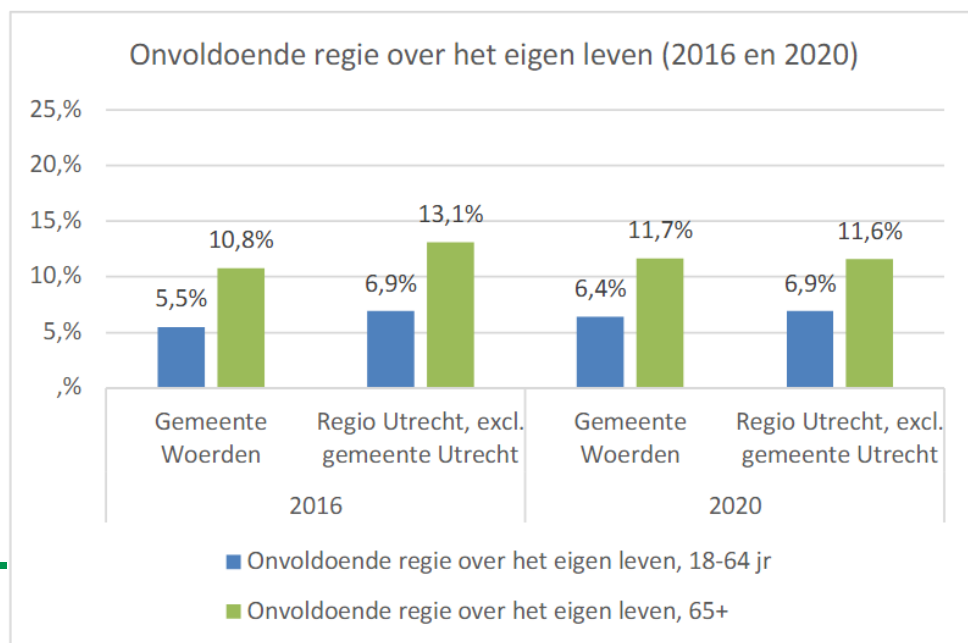
Gezond en Vitaal Woerden richt zich op het bevorderen van de positieve gezondheid van onze inwoners. Vitale inwoners hebben een gezonde balans tussen draagkracht en draaglast. Zij zijn gezond, fit, sterk en hebben het vermogen om goed om te gaan met de fysieke, mentale en sociale levensuitdagingen.

Gemeenten hebben de wettelijke taak om de gezondheid van hun inwoners te bewaken, beschermen en te bevorderen. Hierbij zien we gezondheid als een begrip dat veel verder gaat dan het ontbreken van een ziekte of beperking. Dit sluit aan waar het in positieve gezondheid om draait: niet de ziekte of de beperking staat centraal maar het vermogen en de eigen (veer)kracht van mensen om hiermee om te gaan en te kunnen participeren.

Ook in Woerden leggen we de nadruk op veerkracht in onze missie: “We streven naar een veerkrachtige en zorgzame samenleving voor nu en straks”. In deze opgave staat dus niet zozeer het aanbod van (curatieve) zorg centraal, maar de gezondheid en het welzijn van de inwoner. Uitgangspunt daarbij is het terugdringen van gezondheidsachterstanden, sociaal-economische gezondheidsverschillen en ‘gezond leven makkelijk maken’ aan de hand van een integrale aanpak op basis van het gedachtengoed van ‘positieve gezondheid’. In de programma’s binnen deze opgave sluiten we aan bij landelijke ontwikkelingen op het gebied van gezondheidsbeleid, zoals de landelijke nota gezondheidsbeleid en het Integraal Zorgakkoord.

Leefbaar en ondernemend Woerden: wat zien we?

- Geïnvesteed in sociaal werken in de wijk: heeft effect. Behoeftte aan laagdrempelige ontmoetingsplaatsen groot
- Eenzaamheid onder ouderen, volwassenen en jongeren neemt toe
- Beschikbare vrijwilligers nemen af
- Jongeren vaker risico op mentale problemen
- 10,8% senioren en 5,5% volwassenen ervaart onvoldoende regie
- Woerden groeit, dat betekent dat ook voorzieningenniveau moet meegroeien
- Hittestress neemt toe, relatief veel inwoners ontevreden met groen in de buurt



Bron: GGDrU, 2022

Gezond en Vitaal Woerden: wat zien we?

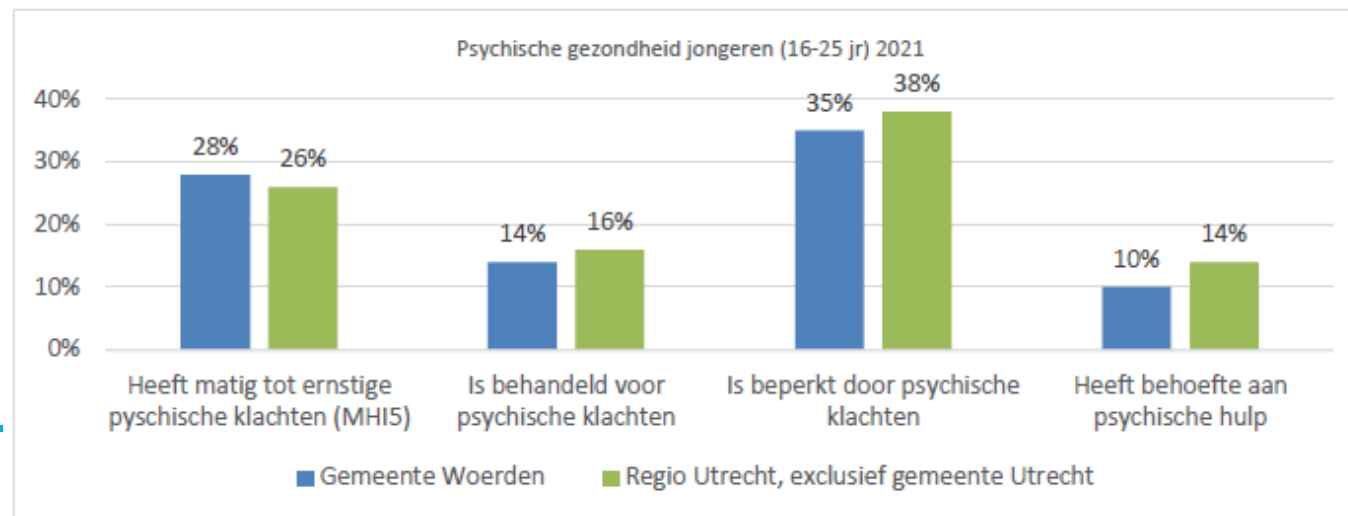
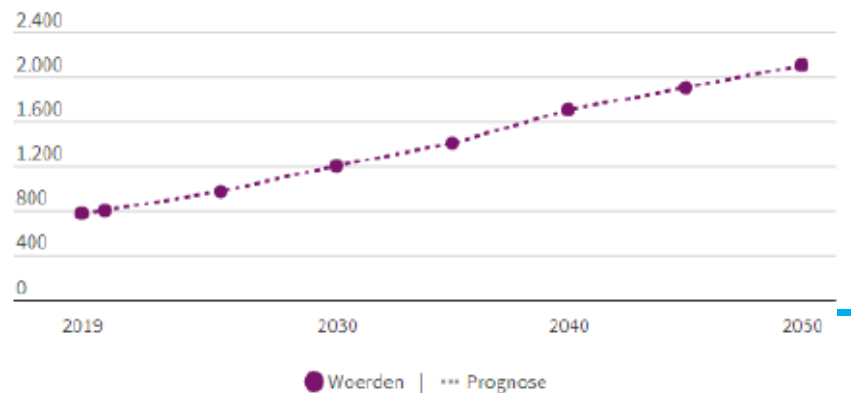
Cijfers:

- ✓ Nederland, en ook Woerden, vergrijst
- ✓ Van de 65+ers 70% goed ervaren gezondheid, 9% ernstig eenzaam.
- ✓ Stijging percentage jongeren met psychosociale problemen en eenzaamheidsgevoelens.
- ✓ 82% van de 13-17 jarigen is meestal (zeer) gelukkig.
- ✓ Daling in percentage rokers, onder de jeugd (13-17 jr) stagneert daling
- ✓ Dalende trend (zwaar) alcoholgebruik. Bij groep 18-ers die drinken keurt 51% ouders alcoholgebruik niet af
- ✓ 80% jongeren zegt dat het makkelijk is om aan drugs te komen. 20% vindt dat het normaal als jongeren drugs gebruiken tijdens een feest.
- ✓ 75% van de 13-17 jarigen is (stabiel) lid van sportclub, sportvereniging of sportschool.
- ✓ Afname van percentage dat voldoet aan de beweegnorm.

Ontwikkelingen:

- ✓ Versterking integrale regionale samenwerking preventiebeleid
- ✓ Integraal Zorgakkoord (IZA), Gezond en Actief Leven Akkoord (GALA) bevorderen een integraal preventief gezondheidsbeleid

Mensen met dementie aantal



Leefbaar en ondernemend Woerden



Woerden is een fijne gemeente om te wonen, leven en werken. Er is behoefte aan meer woningen en bijbehorende voorzieningen die passen bij de verschillende levensfasen van inwoners. Daarom streven we ernaar dat Woerden groeit op Woerdense Wijze. Dit betekent dat Woerden zich verder zal ontwikkelen, maar met grenzen aan de groei. En dat we zorgen dat voorzieningen meegroeien en eraan bijdragen dat alle inwoners naar eigen kunnen mee kunnen doen in de samenleving om zo de leefbaarheid te behouden. Woerden is ook een sociaal sterke gemeente, we kijken naar elkaar om en hebben oog voor elkaar. Zorg en ondersteuning wordt op maat georganiseerd. Dit kan omdat we voorzieningen dichtbij huis in de buurt of dorp organiseren. Vrijwilligers in de buurt spelen hierbij een centrale rol. Wij noemen dat sociaal in de wijk door de wijk. Ook ambtenaren en medewerkers van Woerden Wijzer zijn vaker in de wijk aanwezig waardoor inwoners mee kunnen doen naar vermogen en worden ondersteund waar nodig in eigen wijk of dorp. Inwoners voor wie meedoen niet vanzelfsprekend is, worden meer zichtbaar.

Bijlage 2:

Algemene uitgangspunten:

- *Sociale basis*
- *Toegang*
- *Beschikbaarheid zorg/ondersteuning*
- *Regie*

Algemene uitgangspunten (beleidskader)

Algemene uitgangspunten	
Toegang 	1. Woerden Wijzer toegang tot alle hulp/ondersteuning: laagdrempelig in wijk/dorp. 2. Intensieve samenwerking Woerden Wijzer met sociale basis SD/organisaties/huisartsen/ scholen. 3. Woerden Wijzer bereidt zich voor op Landelijke Toekomstscenario. Woerden Wijzer werkt Eenvoudig, Lerend, Gezinsgericht en Transparant. 4. Woerden Wijzer ontwikkelt door naar laagdrempelige goede lokale teams: - (lichte) ambulante ondersteuning met regie vanuit lokale teams: vrij toegankelijk. - Specialistische expertise dichtbij het lokale team positioneren.
Beschikbaarheid van zorg en ondersteuning 	1. Zorgplicht voor meest kwetsbare inwoners 2. Inzet op normaliseren en versterken gewone leven. 3. Inwoners met lichte (ondersteunings)vragen laagdrempelig en dichtbij terecht in wijk/dorp. 4. Ondersteuning is (indien van toepassing) gezinsgericht. 5. Hervormingsagenda Jeugd bepalend voor vormgeving (boven) regionale zorg en inkoop 6. Beleidskaders SD Woerden leidend voor bepalen wijze waarop wij met regio maatwerk inkopen. 7. Aanbesteding ondersteunt: invulling casemanagement, samenwerking partijen, behoefte wijk/dorp;

Algemene uitgangspunten inrichtingselementen (beleidskader)

Algemene uitgangspunten

Sociale basis



1. Het alledaagse leven staat centraal
2. Investeren in preventie en inzet op sociale samenhang. Voorkomen dat kleine vraag groot probleem wordt
3. Zorgdragen voor toereikend aanbod (pedagogische) basisvoorzieningen, hervormingsagenda leidend.
4. Geloven in kracht sterke, aanwezige sociale basis van inwoners/lokale initiatieven/maatschappelijke organisaties en vertrouwen hen

Regie



1. Eenvoud is leidend. Administratieve regeldruk laag voor partners, inwoners en gemeente.
2. Huidig budget is uitgangspunt, eventuele taakstellingen of bijstellingen van het budget versterken of herijken de koers.
3. Inwoners, partners en gemeente werken vanuit eigen rol samen aan zelfde koers en opgaven.
4. Gemeente spreekt partijen op rol en verantwoordelijkheden aan en verwacht dit andersom ook.
5. We laten zien wat we doen en wat dat oplevert. Door cijfers/verhalen toetsen we werking interventies
6. Organisatie ingericht om dienend te zijn aan uitvoering maatschappelijke doelen.