

Technische vragen Progressief Woerden RV Q3 Ferm Werk en begrotingswijziging

1. Afzien van zienswijze op begrotingswijziging is onder andere vanwege de tijdsdruk. - Is het geen optie om met dit raadsvoorstel ook een soort zienswijze af te geven. Want de inhoud van de begrotingswijziging staat hier eigenlijk ook al in.

Antwoord: formeel dient de raad een zienswijze in op een concept-stuk. Dat is er nu niet. Als de raad instemt met het niet-indienen van een zienswijze en het risico daarvan gering acht, omdat met de prognose o.b.v. de Q3 rapportage voldoende zicht is op de richting van de begrotingswijziging, dan kan dat gezien worden als 'een soort zienswijze'. Was die richting niet bekend en acceptabel, zouden wij van de raad niet gevraagd hebben van een zienswijze af te zien.

Vragen over werkleerlijnen en contact werkgevers

2. **Wat voor werkgevers zijn in beeld voor werkleerlijnen? (Ferm Werk)**

Antwoord: Voorbeelden van organisaties die betrokken zijn bij de verschillende werkleerlijnen zijn GroenWest, Schoonmaakbedrijf Beerco, Gamma Woerden, Jumbo Snel en Polanen, Jumbo DC, De Goey Kaas, Groenendijk, Blueprint Automation, Intersport, Elektro International, Vendrig Packaging, Gemeente Woerden.

3. Hoe staat het met een werkleerlijn voor de zorg? (Ferm Werk)

Antwoord: Het uitgangspunt van de WLL is dat de kosten opwegen tegen de baten. Voordat een WLL wordt opgestart maken we een analyse vanuit dit uitgangspunt om de levensvatbaarheid te beoordelen. Voor de WLL zorg is daar het volgende uitgekomen:

"De conclusie is dat, gezien het aantal benodigde deelnemers, het commitment van de werkgevers en de hoge kosten van deze leerlijn, het nu niet haalbaar is om een succesvolle leerlijn neer te zetten. Afhankelijk van de ontwikkelingen in de zorg onder invloed van Corona kan die situatie veranderen. Op dat moment kunnen we opnieuw overwegen om de werkleerlijn te ontwikkelen.

Het voorstel is dat Ferm Werk in plaats van een zorgleerlijn zich gaat richten op de leerlijn facilitair binnen de zorgsector zoals bijv schoonmaakmedewerkers, reinigingsmedewerkers, servicemedewerker. Deze leerlijn is laagdrempeliger en meer haalbaar voor de cliënten uit de verschillende doelgroepen. De ontwikkeling van de leerlijn zal in overleg zijn met de reeds genoemde en (eventueel andere) lokale partijen".

Om een beeld daarvan te geven: de kosten om deze WLL operationeel te maken variëren van 75K tot 121K voor een groep van 15 tot 20 deelnemers. Het bestand van FW kenmerkt zich met inwoners met een relatief grote afstand. Dus zowel hoge kosten, met relatief hoge kans tot uitval. Om die reden wordt nu ingezet op ontwikkelen van WLL die minder financieel risico dragen en beter aansluiten bij het bestand van FW (buiten werk en facilitair (in de zorg)

4. Hoe is überhaupt het contact met Woerdense werkgevers op dit moment? Op welke wijze en hoe vaak en wat zijn thema's? Wordt ook gesproken over banen voor groepen met minder kansen? (Ferm Werk)

Antwoord: In elk gesprek met werkgevers worden de verschillende doelgroepen/dienstverleningen van Ferm Werk besproken. Er is een groep voornamelijk werkgevers die wij scharen onder ons netwerk met een warme status. In Woerden zijn dit ca. 70 bedrijven.

Er is ook een lijst met 'koude werkgevers' (ca. 50) die wij in 2021 gaan benaderen.

De thema's zijn afhankelijk van de mogelijkheden die het bestand biedt. Zo is er dit jaar veel focus geweest op werkervaringsplekken omdat er een grote groep mensen was die hier voor in aanmerking kwam. Andere thema's die ter sprake komen zijn: Werkleerlijnen, Banenafpraak, functiecreatie, statushouders.

Er is geen standaard frequentie waarmee contacten zijn. We zijn bezig om een gemeentegerichte aanpak neer te zetten. Specifieke gemeentepannen zijn onderdeel van die aanpak. Structureel contact op nemen met werkgevers in de vorm van een communicatiematrix wordt daar waarschijnlijk een onderdeel van.

5. Er zijn artikel 42 vragen gesteld door het CDA over contact met lokale werkgevers die hier ook naar vragen. Zijn die vragen al beantwoord of is mogelijk deze te krijgen voor dit raadsvoorstel in de Raad wordt behandeld?

Antwoord: Nee dat is helaas niet mogelijk. Dat kost meer tijd.

6. Wat is de voortgang van de route inclusief werkgeverschap in het kader van “iedereen doet mee”?

Antwoord: In het voorjaar is er een enquête gehouden onder werkgevers in Woerden over de mate van inclusiviteit van hun werkvloer. De resultaten van deze enquête hebben geleid tot een aantal aanbevelingen, waaraan nu invulling wordt gegeven. Voorbeelden hiervan zijn een versterkte samenwerking tussen de afdeling Economische zaken en Ferm Werk, inclusieve communicatie door Ferm Werk (dat is een lopend project dat binnen het taalakkoord van de gemeente Woerden wordt uitgevoerd), en inzet op jobcarving en jobcreation bij Ferm Werk.

Vragen over NTW, beschut werk etc

7. Hoeveel cliënten van Ferm Werk zijn hun werkplek echt kwijt? Om wat voor werkplekken gaat dat? beschut werk, leerwerkplek, anders...? (Ferm Werk)

Antwoord: Op het moment van schrijven van de Q3 rapportage waren dat:

<i>Individuele detachering</i>	<i>18 personen</i>
<i>Externe projecten</i>	<i>16 personen</i>

Dit gaat voornamelijk om gedetacheerde WSW medewerkers op vaste werkplekken tegen een inleenvergoeding. En het gaat hier om werkzaamheden in facilitair, horeca, kringloopwinkels, toeleveranciers voor branches die het nu ook zwaar hebben. In de afgelopen weken zijn er bij enkele van deze opdrachtgevers gelukkig wel weer mogelijkheden ontstaan om een paar mensen weer op hun oude plek te kunnen laten starten. Wel weer met een tijdelijke detachering omdat er nog niet voldoende continuïteit is. Overige medewerkers werken in afwachting van een nieuwe werkplek vaak intern (beschut) of in de diensten zoals schoonmaak en het groen.

Door het verminderde aantal werkplekken en de bezetting vanuit extern circa 15% minder productieve uren bij de medewerkers van Intern. Het heeft geen gevolgen voor leerwerkplekken.

8. Blz 17: sommige mensen werken in de eigen diensten van Ferm Werk. Wat houdt dat in? (Ferm Werk)

Antwoord: Om de medewerkers die tijdelijk of permanent niet terug kunnen naar hun oude werkplek toch werk aan te bieden zijn de medewerkers intern in de productie aan het werk of vervullen ze een andere ondersteunende taak. Denk hierbij aan vervoer, schoonmaak en groenonderhoud.

9. Zijn er voldoende werkzaamheden dat mensen een goede dagbesteding hebben? Zitten er ook mensen meer thuis hierdoor? Hoeveel en hoelang? Ferm Werk

Antwoord: Nagenoeg alle medewerkers hebben een dagbesteding, echter het lukt ivm de bezettingscapaciteit op 1,5 meter nog niet om iedereen zijn/ of haar volledige dienstverband te laten werken. Enkele personen in de risicogroep zitten momenteel volledig thuis.

Omdat het voor onze opdrachtgevers ook een onzekere periode is zijn orders precies afgemeten en of kleiner van omvang. Er wordt niets meer op voorraad geproduceerd (minder risico).

Dit lijkt soms tot leegloop uren < 2%. Zie antwoord vraag 8 mbt thuiszitters

10. Meer terugstroom uit de garantiebannen. (Blz 16). Is er een relatie met de coronacrisis? (Ferm Werk)

Antwoord: Het is de verwachting dat Corona ook invloed heeft op de terugstroom uit de garantiebannen.

11. Blz 17: wat zijn die economische omstandigheden waardoor zoveel minder mensen bij Noppes kunnen werken?

Antwoord: Het is niet aan ons om de economische situatie van andere partijen te bespreken.

12. Blz 18: wat zijn de kosten van extra productieruimte? (Ferm Werk)

Antwoord: Dit betreft de volgende zin: “De kosten die gemoeid zijn met het huren van alternatieve productieruimte wegen niet op tegen de opbrengsten”.

Waar het hier om gaat is dat wanneer we gaan kijken naar externe productieruimte, daar naast de huur van die ruimte ook extra begeleiding daar moet worden georganiseerd, logistieke organisatie van goederen, organisatie van werk, vervoer van mensen, etc. Die geschatte som van totale kosten afgezet tegen de meeropbrengst van de omzet een negatieve impact zal hebben op de NTW. Eenvoudig gezegd: het kost meer dan dat het oplevert.

13. We lopen achter op werkplekken Nieuw Beschut en garantiebanen. Dat wordt geweten aan corona. Wat doet Ferm Werk extra om dit toch te proberen? (Ferm Werk)

Antwoord: Er is een klein groepje mensen ca. 20 dat geregistreerd staat in het doelgroepregister dat momenteel direct bemiddeld kan worden naar een betaalde garantiebaan. Dit gebeurt actief. De overige mensen die geregistreerd staan in het doelgroepregister hebben een grotere afstand tot de arbeidsmarkt en moeten eerst verder geactiveerd worden. Hiervoor worden o.a. werkervaringsplaatsen ingezet en de training 'Maak werk van je garantiebaan'. Daarnaast hebben wij actief contact met (praktijk) scholen in de regio om de doorstroom vanuit het praktijkonderwijs naar betaald werk zo soepel mogelijk te laten verlopen.

14. Blz 22 inburgering - wat is SAM? (Ferm Werk)

Antwoord: Sociaal maatschappelijke stakeholder van FW uit BoRe. Betreft rubriek aanvullende dienstverlening BoRe. We gaan kijken hoe we dat duidelijker kunnen onderbrengen per gemeente.

Blz 25 overzichten TOZO. We hebben meerkosten voor uitvoering TOZO en krijgen daar ook geld voor.

15 Is het beeld dat we precies uitkomen of houden we daarop over? Hoe moet Ferm Werk zich verantwoorden naar het Rijk?

Antwoord: o.b.v. de gegevens t/m Q3 verwachten wij dat de voorschotten ruim voldoende zijn om de uitkeringen/leningen te betalen. Dat geldt niet helemaal voor de uitvoeringskosten: de zijn bepaald op het aantal aanvragen, waarvoor een vast bedrag staat. Dat is niet alleen bestemd voor de uitvoeringskosten van het behandelen van de aanvraag, maar ook voor toekomstige handelingen, zoals bijvoorbeeld de terugvordering. Het is op dit moment niet vast te stellen of de toegekende bedragen voor de uitvoeringskosten daarmee voldoende zijn om de uitgaven nu en in de toekomst te dekken.

16 Gaat geld terug als we minder nodig blijken te hebben? Of wordt dat opgenomen in onze eigen begroting en jaarresultaten?

Antwoord: de bijdrage van het rijk is een voorschot, dat o.b.v. de Sisa-verantwoording wordt afgerekend. Een eventueel overschot moet dus terugbetaald worden.

17 Blz 29: is er NOW aangevraagd? En hoeveel procent? (Ferm Werk)

Antwoord: De NOW was aangevraagd, maar inmiddels is bekend dat wij hier geen recht op hebben omdat we extra subsidie ontvangen voor de WSW. De NOW is dus weer ingetrokken.