



Motie – Ambitie begint bij een gezonde organisatie

De gemeenteraad van Woerden, in vergadering bijeen op donderdag 17 november 2022, gehoord de beraadslagingen over het raadsvoorstel 'Programmabegroting 2023',

constaterende dat:

1. de gemeentelijke formatie niet in balans lijkt, waardoor werkzaamheden niet efficiënt en effectief (kunnen) worden uitgevoerd;
2. er veel vacatures openstaan;
3. nieuwe medewerkers de gemeentelijke organisatie (slechts) als ervaringsplaats zien om vervolgens door te stromen naar grotere gemeenten;
4. er veel externen en inhuurkrachten worden ingezet die bij beëindiging of teruggave van de opdracht hun ervaringen, kennis en gemaakte afspraken meenemen;
5. de salarisschalen van bepaalde functies, gelet op de concurrentie van andere gemeenten, mogelijk een reden is voor medewerkers om niet lang in dienst te blijven van de gemeentelijke organisatie,

overwegende dat:

1. werken voor de gemeente Woerden als voorrecht kan worden gezien;
2. er de komende jaren in verschillende programma's uitdagingen op de gemeente af komen waar (specifieke) duurzame expertise voor nodig is;
3. de honorering van de (specifieke) expertise behorend bij de vacante functies, binnen de gemeente Woerden, mogelijk niet in verhouding is of niet gelijk is aan de honorering van soortgelijke functies bij andere gemeenten in de omgeving;
4. langdurig inzet van externen en inhuur zorgen voor een ongelijke verhouding op de werkvloer en aanleiding kunnen zijn voor een hoog verloop en onvrede bij het ambtelijk apparaat,

verzoekt het college:

1. om te onderzoeken wat er nodig is om tot een gezonde organisatie te komen waarbij (langdurig) openstaande vacatures duurzaam worden ingevuld;
2. de gemeenteraad onderbouwd te informeren in hoeverre de hoogte van de financiële beloning van invloed is op het invullen van openstaande vacatures;
3. gedurende het onderzoek de inzet van nieuwe externen en inhuurkrachten te beperken naar maximaal 18 maanden;
4. de raad medio 2023 te informeren over het onderzoek en een overzicht van het aantal (en hoelang ze al in dienst zijn) externen en inhuurkrachten,

en gaat over tot de orde van de dag.

Malik Arbaj, Woerden&Democratie
Femke Merel van Kooten, Splinter

Toelichting:

Zonder een sterke fundering kun je niet verder bouwen. De gemeentelijke organisatie is continu in beweging. Dit is letterlijk en figuurlijk. Een hoog verloop zorgt voor enorme uitdagingen binnen verschillende afdelingen en beleidsvraagstukken. Veel kennis gaat verloren en steeds weer moet men (opnieuw) gaan bouwen. Het lijkt erop dat de gemeentelijke organisatie heeft geaccepteerd dat Woerden als ervaringsplaats wordt gebruikt. Dit is niet goed voor de inwoners van de gemeente Woerden en doet geen recht aan de gemeentelijke organisatie. Deze

motie is erop gericht dat er wordt onderzocht wat er nodig is om kwalitatief goed personeel langer te binden aan onze organisatie. Daarnaast moeten we de inzet van externen en inhuurkrachten drastisch verminderen.