

Motie Woerden werkt voor zorg

De gemeenteraad van Woerden in vergadering bijeen op 26 juni 2014, gehoord de beraadslagingen over het raadsvoorstel besluiten Transformatie programma Sociaal Domein,

constaterende dat:

1. Er in de gemeente Woerden en omstreken banen dreigen te verdwijnen door de ophanden zijnde fusie tussen het Hofpoort Ziekenhuis en het Antonius Ziekenhuis;
2. Doordat de transities in het sociale domein gepaard gaan met een bezuiniging vanuit het Rijk en dit alleen is te bereiken met reorganisaties bij instellingen (de transformatie) zal dit een gevolg hebben voor de arbeidsmarkt;
3. Werknemers in de zorg en in het sociale domein zich zorgen maken over hun werkzekerheid;
4. Nieuwe vormen van zorg en ondersteuning daarnaast vragen om nieuwe competenties van medewerkers;
5. Initiatieven als Woerden Wijzer, de wijkteams, sociaal makelaars en Woerden zorgt Anders nieuwe kansen geven voor werknemers in de zorg;

overwegende dat:

1. Dat er een optimale aansluiting gezocht moet worden met de werkgevers om werknemers in de zorg te ondersteunen en kwaliteit en professionaliteit van zorg voor Woerden te behouden;
2. Onder andere in gemeente Rotterdam reeds positieve ervaringen zijn opgedaan met een sectorbreed plan van gemeente, werkgevers en vakbonden bestaande uit een mobiliteitspool, mobiliteitsbevorderende activiteiten en een set van afspraken over arbeidsvoorwaarden;

vraagt het college om:

1. De mogelijkheden te onderzoeken van een mobiliteitsplan voor werknemers in de zorg;
2. Hiertoe in overleg te treden met de andere gemeentes binnen de regio, de grotere zorgwerkgevers in de regio en met de vakorganisaties,

en gaat over tot de orde van de dag.

Marieke van Noort, Progressief Woerden

Janet Buerman, Sterk Woerden

Leon de Wit, CU/SGP

Toelichting

Een sectorbrede mobiliteitspool bevordert doorstroming van medewerkers binnen de zorgsector. Daarbij is er aandacht voor om- en bijscholing van medewerkers. Ook ondersteunt de mobiliteitspool medewerkers bij het vinden van werk buiten de zorg. Organisaties wisselen ook vacatures uit alvorens extern personeel te werven om doorstroming van medewerkers te bevorderen. Zorgmedewerkers moeten aanspraak kunnen maken op een adequaat pakket van arbeidsvoorwaarden. Daarom houden de partijen zich aan de geldende CAO's.

Een dergelijke mobiliteitsplan voor werknemers in de zorg kan in het kader van Woerden werkt worden uitgewerkt. Het sluit aan op de raadsbrede motie over het Hofpoort die in mei is aangenomen. Het sluit aan bij de zachte landing van de transities in het sociale domein.