

GR Ferm Werk
Dagelijks bestuur van Ferm Werk
T.a.v. de heer G.A.G. Eggermont
Carrosserieweg 1
3445 BC Woerden

Blekerijlaan 14
3447 GR Woerden
Postbus 45
3440 AA Woerden

Telefoon 14 0348
Fax (0348) 42 84 51
gemeentehuis@woerden.nl
www.woerden.nl

BTW-nummer
NL0017.21.860.B.02
KvK-nummer
50177214
IBAN-nummer
NL41BNGH0285009672

Onderwerp: Zienswijze Kaderbrief 2026 Ferm Werk

Uw Kenmerk: Brief aan de raden	Uw brief van:	16 december 2024	Datum: 6 maart 2025
	geregistreerd onder nr.:	D/24/166626	
Documentnr.: D/25/171142	Behandeld door:	Abbas Lotfolahian	
Zaaknr.: Z/25/078011	Doorkiesnummer:	(0348) 428913	

Geachte heer Eggermont,

De gemeenteraad van Woerden heeft kennisgenomen van uw Kaderbrief voor de begroting Ferm Werk 2026. Wij waarderen de uitnodiging om een zienswijze te geven en erkennen de zorgvuldige wijze waarop Ferm Werk gemeenten betreft bij het vormgeven van de begroting. Complimenten voor de Kaderbrief 2026. De brief is verfrissend en biedt een heldere focus op het zichtbaar maken van nieuwe ontwikkelingen.

Uitdagingen en proces

Het jaar 2026, bekend als het “ravijnjaar”, brengt aanzienlijke financiële uitdagingen met zich mee door een daling van Rijksmiddelen en vraagt om scherpe keuzes. Wij constateren dat Ferm Werk zich bewust is van de uitdagingen die deze situatie met zich meebrengt en concrete, kosteneffectieve keuzes voorstelt. Deze aanpak, die gericht is op het ondersteunen van de meest kwetsbare inwoners, krijgt onze waardering.

Ferm Werk heeft in de Kaderbrief 2026 voldoende duidelijkheid gegeven over de financiële kaders en uitgangspunten. Richting de begroting wordt verzocht om een overzicht aan te reiken van beïnvloedbare en niet-beïnvloedbare onderdelen, een zogenaamd ‘knoppenoverzicht’. Dit overzicht biedt inzicht in welke onderdelen kunnen worden bijgestuurd of aangepast om aan de financiële opgaven in 2026 te voldoen, en welke elementen buiten de directe invloedssfeer liggen. Hiermee wordt een helder beeld gecreëerd van de mogelijkheden en beperkingen voor verdere besparingen en optimalisaties. Dit betekent dat alle werkzaamheden, activiteiten en processen kritisch worden beoordeeld op hun noodzaak, efficiëntie, toegevoegde waarde en maatschappelijke impact. Het doel is om met concrete bezuinigingsvoorstellen te komen die niet alleen leiden tot besparingen, maar ook bijdragen aan een toekomstbestendige, doelmatige en maatschappelijk verantwoorde invulling van de dienstverlening van Ferm Werk.

De voortzetting van de koers uit 2024 en 2025, gecombineerd met nieuwe voorstellen voor een efficiëntere uitvoering van wettelijke taken, wordt door ons gesteund. Het voornemen om de lokale zichtbaarheid van Ferm Werk te vergroten, vooral in samenwerking met het team Woerden Wijzer en andere relevante partners, kan bijdragen aan vroegtijdige betrokkenheid bij inwoners en het

voorkomen van uitkeringsafhankelijkheid. De gemeenteraad waardeert de behoefte aan samenwerking en zichtbaarheid die Ferm Werk toont en benadrukt het belang van plannen om een loket in Woerden te realiseren.

Programma's

Ferm Werk heeft in de Kaderbrief 2026 voorstellen uitgewerkt binnen de verschillende programma's:

Inkomensregelingen

Het voornemen om de lokale zichtbaarheid te vergroten sluit aan bij onze wens dat Ferm Werk nauwer samenwerkt met het team Woeden Wijzer van de gemeente Woerden en het Stadsteam van de gemeente Oudewater. Dit kan leiden tot vroegtijdige betrokkenheid bij inwoners en het voorkomen van uitkeringsafhankelijkheid. Wij ondersteunen dit en zien graag verdere afstemming binnen deze samenwerking.

Arbeidsinschakeling

De gemeenteraad waardeert de focus op beleidscapaciteit voor statushouders, waarmee uitstroom uit uitkeringen kan worden versneld. Tegelijk vragen wij om een kritische blik op de beleidsinzet in arbeidsmarktregio's waar geen meerwaarde wordt ervaren.

Daarnaast ondersteunen wij de inspanningen om de lokale zichtbaarheid te vergroten, zoals de succesvolle bijeenkomst in samenwerking met de Ondernemerskring Woerden (OKW). Dit soort initiatieven vergroot de zichtbaarheid, versterkt de lokale samenwerking en biedt inwoners waardevolle kansen richting werk.

Ook staan wij achter de voorstellen voor een effectievere uitvoering van SROI in Woerden en Oudewater. Dit draagt bij aan betere ondersteuning voor onze inwoners en werkgevers.

Werkbedrijf en beschut werk

Wij steunen het voorstel om doorstroombanen toe te voegen aan het palet van arbeidsvormen. Dit biedt extra perspectief aan mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt en versterkt het aanbod van Ferm Werk.

Een belangrijk aandachtspunt is het onderwerp van een toekomstbestendig sociaal ontwikkelbedrijf. Wij onderschrijven het belang van een strategie die aansluit bij de snel veranderende arbeidsmarkt en de transitie naar een duurzame economie. Wij vragen specifiek aandacht voor:

- Innovatie en digitalisering: Hoe kan Ferm Werk gebruik maken van technologische ontwikkelingen om inwoners beter te ondersteunen in hun ontwikkeling en aansluiting op de arbeidsmarkt?
- Flexibiliteit in dienstverlening: Hoe borgt Ferm Werk dat het aanbod aansluit bij de diverse behoeften van de doelgroep, zowel nu als in de toekomst?
- Samenwerking met lokale partners: Wij zien kansen voor nauwere samenwerking met lokale ondernemers, onderwijsinstellingen en maatschappelijke organisaties om de doelen van het sociaal ontwikkelbedrijf te realiseren.

Aanvullende dienstverlening

De overstap van de Declaratieregeling naar de Groene Hart Pas in Woerden en Oudewater verlaagt de uitvoeringsdruk bij Ferm Werk. Wij zijn benieuwd hoe deze vrijgekomen capaciteit ingezet wordt voor verdere versterking van dienstverlening.

Bedrijfsvoering

Wij hebben zorgen over de kwetsbaarheid van de informatievoorziening binnen Ferm Werk. Deze kwetsbaarheden dienen in orde gebracht worden. Wij ondersteunen uw besluit om onderzoek te doen naar de toekomstbestendigheid van de organisatie en zien de uitkomsten hiervan in 2025 met belangstelling tegemoet. Het oplossen van deze kwetsbaarheden achten wij van hoogste prioriteit.

Conclusie

De gemeenteraad waardeert de concrete besparingsvoorstellen in de Kaderbrief en de inspanningen om meer rendement uit het sociaal domein te halen. Hoewel wij ons bewust zijn van de uitdagingen rond personeelsbezetting en bedrijfsvoering, zien wij in deze Kaderbrief een duidelijke ambitie en richting. Wij verzoeken Ferm Werk om de rapportages en verantwoording verder te verbeteren, zodat wij onze controlerende taak optimaal kunnen uitvoeren. Een sterke focus op prioritering, transparantie en duidelijke afspraken legt een solide basis om de uitdagingen van het cruciale jaar 2026 samen aan te pakken. Deze pijlers bevorderen een constructieve samenwerking en een effectieve aanpak van wederzijdse doelen. Omdat wij de uitdagingen van het ravijnjaar 2026 beschouwen als een gezamenlijke opgave.

Met deze zienswijze geven wij invulling aan onze kaderstellende rol onder de Wet gemeenschappelijke regelingen. Wij vertrouwen erop dat u onze zienswijze meeneemt in het verdere begrotingsproces en wensen u veel succes met de begroting 2026.

Namens de gemeenteraad,

V.J.H. Molkenboer
voorzitter

drs. F.E.H.M. Backerra
griffier